

宏裕科技有限公司

2023ESG报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE REPORT

CONTENTS 目录

02	关于本报告
03	董事长致辞
04	关于我们
10	2023年关键绩效

13

运营责任 推动稳健发展

14	公司治理架构
17	实质性议题
18	合规运营及风险管控
20	商业道德与反贪腐

23

产品责任 打造精益产品

24	产品质量保障
28	创新驱动
45	客户权益保护
48	信息安全管理

49

环境责任 共助低碳发展

50	绿色运营
52	资源管理
56	排放物管理
58	绿色办公

59

伙伴责任 共创互利共赢

60	保障员工权益
63	员工薪酬与福利
66	员工培训与发展
68	职业健康与安全
72	责任产业链

74

社会责任 共建和谐社会

75	教育帮扶
77	心系当地社区

78 未来展望

79 附录

83 第三方鉴证

84 意见反馈表

关于本报告

本报告是宏裕科技有限公司及其附属公司发布的首份环境、社会及管治（简称“ESG”）报告，今后计划每年发布一次。本报告披露了公司2023年在履行对股东、客户、合作伙伴、环境、员工和社会等方面的可持续发展理念、实践、绩效、以及未来展望，全面披露相关工作的推进成果，以促进利益相关方进一步了解公司可持续发展表现。

时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为保持信息的完整性，对部分内容进行了追溯和延展，部分信息超出该范围。公司财务报告年度为当年7月至次年6月，与本报告时间范围有所不同。

报告范围

本报告涵盖了宏裕科技有限公司及其附属公司，与财务报告披露范围一致。

称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告中“宏裕科技有限公司及其附属公司”以“本公司”或“我们”表示，“江苏通利光学新材料集团有限公司”以“通利集团”表示，“江阴通利光电科技有限公司”以“通利科技”表示，“江苏慧智新材料科技有限公司”以“慧智新材”表示。

数据来源及可靠性声明

本报告的资料和案例主要来源于公司正式档案、统计报告与财务报告，并已通过公司审核。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载和误导性陈述。

报告依据

本报告所披露的内容参照全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）标准披露。

货币单位

本报告中所包含的货币单位如无特殊说明均为人民币。

报告获取

本报告提供中英文版本供读者参阅。本报告的英文和中文版本有任何不一致之处，当以中文版为准。您可联系xuling@tonglioptech.com获取报告。

董事长致辞

在当今这个快速发展且充满挑战的时代，我们所处的行业特征决定了公司业务与可持续发展之间紧密相连、不可分割的关系。

可持续发展已成为行业的核心命题，我们深知，公司的业务不仅要追求短期的经济效益，更要着眼于长远的社会价值和环境友好。从行业发展趋势来看，注重可持续发展的企业能够更好地适应市场变化，赢得社会认可，从而实现长期稳定的发展。

开展社会责任工作对于经济、社会和环境发展具有极其重要的意义。在经济方面，它有助于提升企业的竞争力，吸引投资和合作伙伴，促进创新和资源优化配置；在社会层面，能够增加就业机会，改善社区环境，提升公众生活质量；在环境领域，有利于减少资源消耗，降低污染排放，保护生态平衡。

作为公司决策层，我们在可持续发展管理方面作出了坚定的高层承诺。在战略决策过程中，充分考量了公司业务活动对经济、环境和社会的影响，以确保公司始终沿着可持续发展的道路前行。

回顾2023年度，我们在可持续发展管理方面取得了一些关键绩效。在经济方面，通

过优化业务流程和资源配置，提高了生产效率，实现了经济效益的稳步增长。在环境方面，加大了对环保技术的投入，降低了能源消耗和碳排放，推动了绿色生产。

在社会方面，积极参与公益事业，为社区发展贡献力量。

然而，我们也清楚地认识到存在的不足。例如，在可持续发展理念的全员普及上还有待加强，部分环节的节能减排工作还有改进空间。针对这些不足，我们将采取一系列改进措施。加强内部培训和宣传，让可持续发展理念深入人心；进一步优化生产工艺，提高能源利用效率；建立更完善的监督机制，确保各项措施的有效执行。

未来，我们将继续坚定不移地践行可持续发展战略，以更加积极的姿态应对挑战，创造更大的价值，为经济、社会和环境的可持续发展贡献更多的力量。





江阴通利光电科技有限公司
GREAT RICH TECHNOLOGIES LIMITED
KOSDAQ 股票代码:900290

WELCOME
JIANGYIN TONGLI OPTOELECTRONIC TECHNOLOGY CO., LTD.

关于我们

- 公司介绍
- 产业布局
- 企业愿景
- 企业使命
- 核心价值观

公司介绍

宏裕科技有限公司（科斯达克股票代码：900290）总部位于中国香港，其100%控股江苏通利光学新材料集团有限公司（以下简称通利集团），下属江阴通利光电科技有限公司（通利科技）、江苏慧智新材料科技有限公司两家子公司（慧智新材），其中江阴通利光电科技有限公司下属上海佳尼士新材料科技有限公司（上海佳尼士）、江阴智通新材料科技有限公司（智通新材）两家子公司。现已形成各类高分子材料的改性以及薄膜材料的生产制造，各类功能性涂层材料的合成、功能性膜材料的精密涂布等完整的新材料制造产业链。

拥抱万物互联时代，运筹5G革新浪潮。通利集团积极融入全球供应链网络，深入推进国际化战略，先后在韩国、台湾、越南、印度设立代表处。通利集团将秉持共享共赢精神，紧紧围绕高新材料前沿，致力于打造成为国际领先的高新材料品牌。



全产业链

公司是行业内为数不多的覆盖整个产业链（基材、胶粘剂、涂布一体化）的企业之一。



通利科技依托于二十年功能性新材料研发生产经验，已经成为行业内极少数拥有从原料加工，到中下游模切加工全产业链优势的企业。公司掌握以材料分析、产品设计、胶水合成、精密涂布为核心的完整工艺流程，可根据下游客户需求，联合进行定制化产品研发，确定生产方向，满足客户特殊需求。

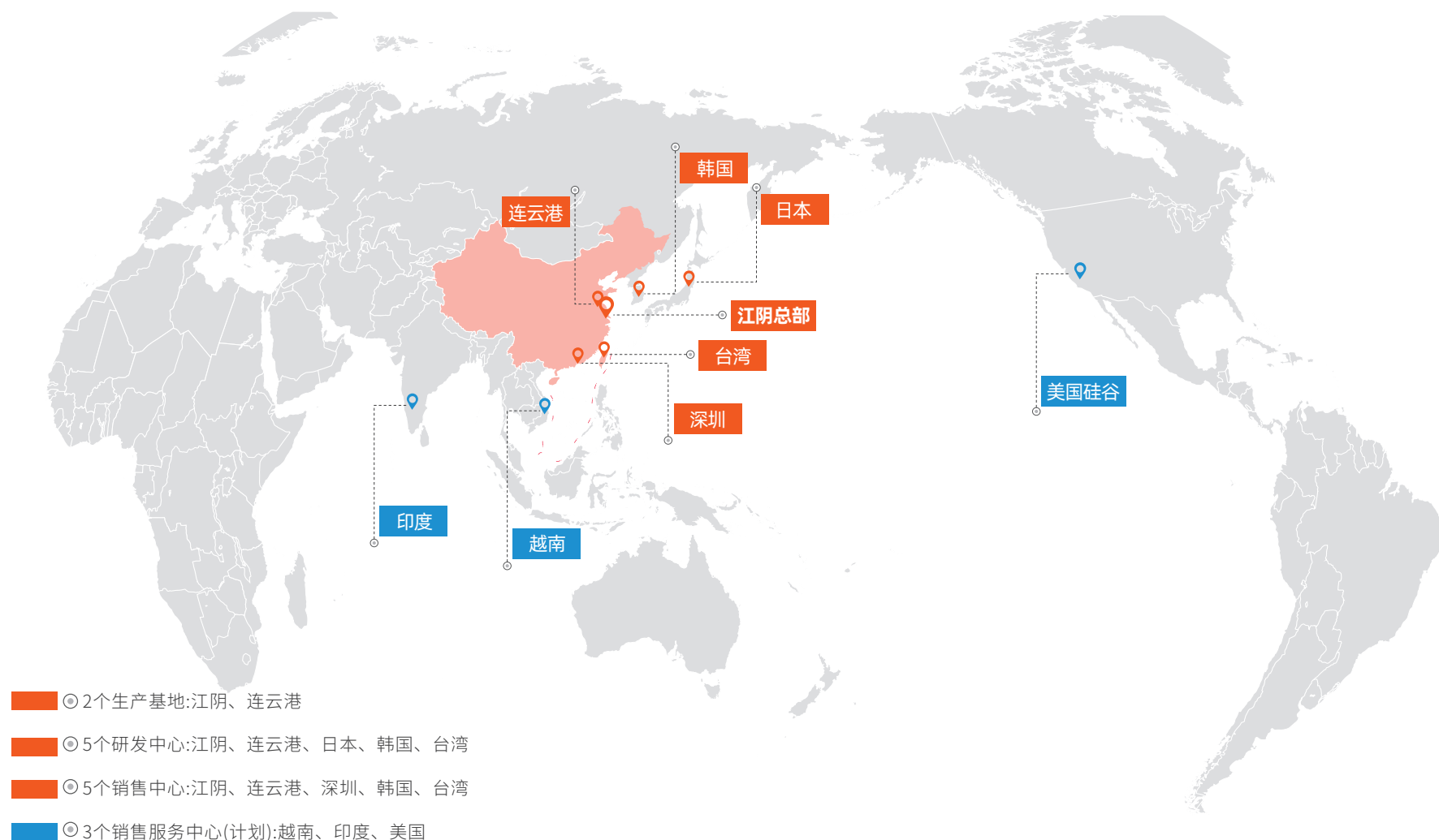
主要产品

公司提供多样化的产品，其中多项产品解决了国内在膜材料领域的卡脖子问题，并打破国内一些尖端膜材料一直被国外垄断的局面。



产业布局

近年来，公司不断加大资金投入用于生产设备的更新和技术改造，形成规模化生产，扩大厂区规模。目前，通利集团设有2个现代化产业基地，其中江阴产业基地，即通利科技共有两个工厂，第一工厂占地面积65亩，第二工厂占地面积80亩；连云港产业基地即慧智新材，厂区占地面积400亩。立足国内的同时，我们也深入推进国际化战略，建立完善的销售网络，逐步拓展国际市场，产品远销40多个国家和地区。



企业愿景

致力于成为全球领先的精密涂布功能性新材料和高分子薄膜材料设计及解决方案提供商。

企业使命

通达四海 利泽天下

核心价值观

- **创新** “变则通，通则久”，打造百年通利，必须坚持持续创新，追求卓越，精益求精、永续经营；一切以客户需求为中心，为客户提供最有竞争力的产品与解决方案，共赢共享、共同面对未来的机遇与挑战。
- **速度** 速度体现企业一种参与激烈市场竞争的快速反应能力；速度体现高效，高速度拉动高效率，高效率带动高效益；速度体现执行力，贯彻指令要不折不扣、雷厉风行，拒绝“等、靠、要”的思想，高标准、高质量地完成目标。
- **服务** 服务态度与服务质量，是企业竞争力的集中体现；服务体现素养，代表着一种工作的态度；服务体现对客户的尊重，坚持客户至上的原则，用心服务、真诚永远，竭尽全力满足客户的需求。
- **责任** 责任是一种品质，人品决定产品，员工的工作品质是产品品质的具体体现；经营企业说到底就是经营人心，把企业经营好就是一种负责任的体现；企业履行社会责任是社会文明的重要反映，恪尽对社会、客户、股东、合作伙伴、员工等相关利益者的社会责任，努力实现各方的互利共赢、和谐发展、共同成长。



2023年关键绩效



类别	名称	2023年数据
G治理	营业额	4,489,102,653.00
	净利润	463,912,206.30
	纳税金额	103,658,617.90
E环境	环保投入	1331452.79
S社会	研发投入	128,820,924.00
	安全投入	1,358,713.02
	员工培训投入	1,101,800.00

注：以上数据单位均为元





奖项荣誉



获奖时间：2018.2
奖项名称：江苏省示范智能车间
颁奖单位：江苏省经济和信息化委员会；江苏省财政厅



获奖时间：2022.7
奖项名称：江阴通利光电科技有限公司获评专精特新“小巨人”企业
颁奖单位：工业和信息化部



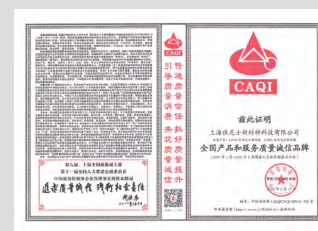
获奖时间：2022.8
奖项名称：智能工厂
颁奖单位：无锡市工业和信息化局



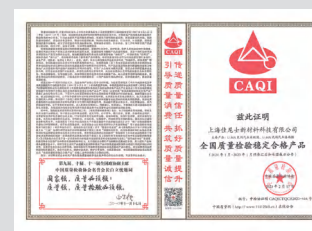
获奖时间：2022.8
奖项名称：江阴通利光电科技有限公司生产设备自管理场景入选无锡智能场景名单
颁奖单位：无锡市工业和信息化局



获奖时间：2022.10
奖项名称：江苏慧智新材料科技有限公司荣获高新技术企业
颁奖单位：江苏省科学技术厅；江苏省财政厅；国家税务总局；江苏省税务局



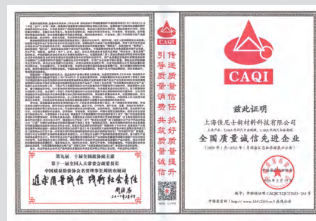
获奖时间：2023.2
奖项名称：上海佳尼士新材料科技有限公司荣获全国产品和服务质量诚信品牌
颁奖单位：中国质量检验协会



获奖时间：2023.2
奖项名称：上海佳尼士新材料科技有限公司荣获全国质量检验稳定合格产品
颁奖单位：中国质量检验协会



奖项荣誉



获奖时间：2023.2
 奖项名称：上海佳尼士新材料科技有限公司荣获全国质量诚信先进企业
 颁奖单位：中国质量检验协会



获奖时间：2023.3
 奖项名称：上海佳尼士新材料科技有限公司荣获全国产品和服务质量诚信示范企业
 颁奖单位：中国质量检验协会



获奖时间：2023.10
 奖项名称：上海佳尼士新材料科技有限公司-U.MA优玛汽车膜荣获最具实力奖
 颁奖单位：汽车后市场品牌盛典组委会



获奖时间：2023.10
 奖项名称：上海佳尼士新材料科技有限公司-U.MA优玛汽车膜荣获最具品牌影响力奖
 颁奖单位：汽车后市场品牌盛典组委会



获奖时间：2023.11
 奖项名称：江阴通利光电科技有限公司荣膺“国家知识产权示范企业”称号
 颁奖单位：国家知识产权局



获奖时间：2023.11
 奖项名称：上海佳尼士新材料科技有限公司旗下汽车膜品牌UMA优玛荣获2023年度车衣车膜影响力品牌
 颁奖单位：慧聪汽车



获奖时间：2023.12
 奖项名称：江苏慧智新材料科技有限公司获评江苏省专精特新中小企业
 颁奖单位：江苏省工业和信息化厅

运营责任 推动稳健发展

本章节响应的实质性议题及指引要求

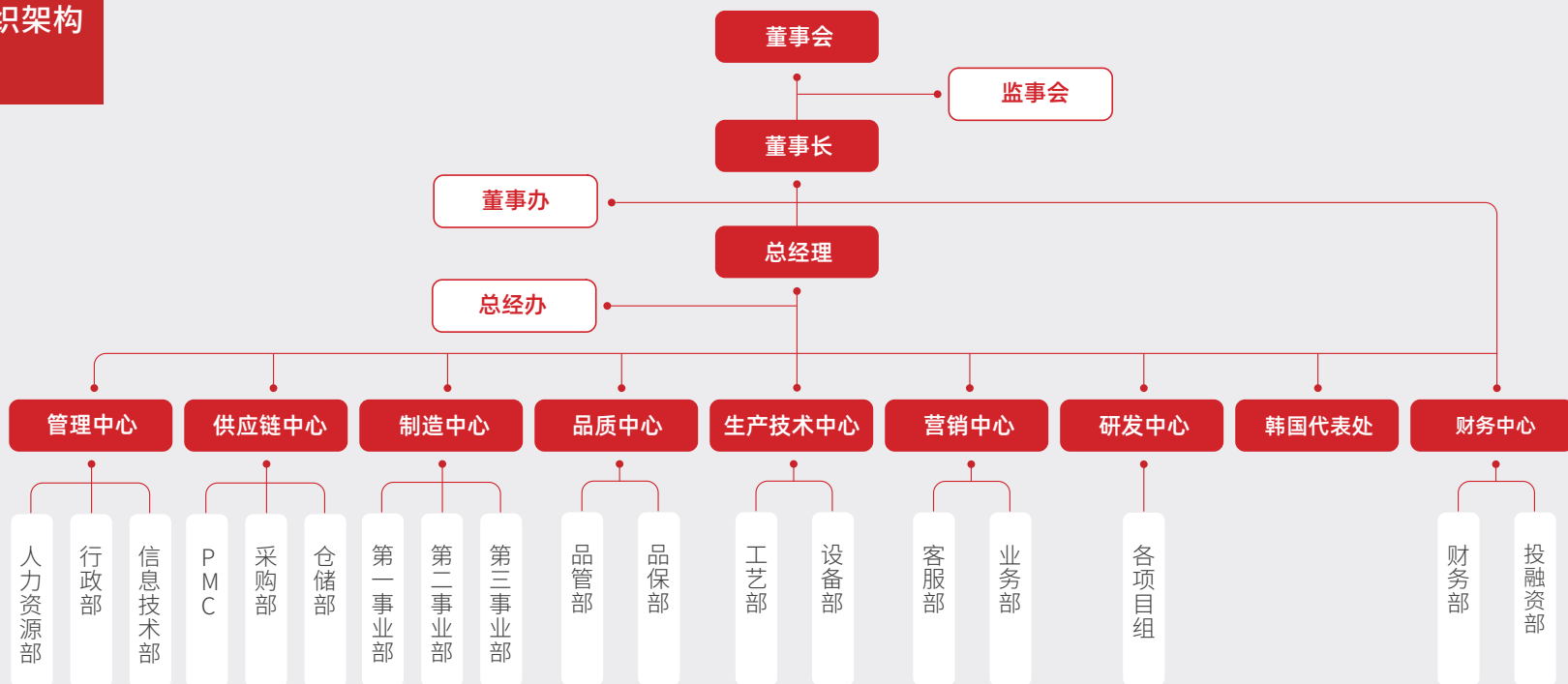
实质性议题	GRI标准
• 企业管治	• GRI 2：一般披露
• 商业道德	• GRI 3：实质性议题
• 合规及风险管理	• GRI 205：反腐败
• 利益相关方参与	• GRI 206：反竞争行为
	• GRI 207：税务

公司治理架构

公司按照《中华人民共和国公司法》等各项法律法规和指引，规范性文件及监管部门的相关规定和要求，不断规范公司治理结构，健全内部制度，不断推进公司规范化、程序化管理，以提高治理水平，为公司的可持续发展浇筑了坚实的基础。

本公司实行董事长领导下的总经理负责制。在董事会的领导下，董事长对公司的中长期发展规划、经营方针和目标、财务预决算、投资、高级管理人员的任免、薪酬、公司股票、债券的签署以及公司机构调整、重大管理制度的改革等方面行使职权，总经理在董事长的领导下，主持企业的日常经营管理机构，根据需要划分为若干部门，实行逐级负责的管理制度。公司设有1名监事，对公司的财务、业务和管理层执行职务的情况进行监督，确保公司的经营活动合法、合规。

组织架构



董事会多元化

本公司重视董事会成员的多元化，严格遵循《公司章程》等规定，定期召开股东大会会议，充分保障股东知情权、参与权和表决权，维护所有股东的合法权益。董事会成员的任命充分考虑多元化因素，包括但不限于性别、年龄、专业、经验、及教育背景等。截至2023年12月31日，本公司共有4位董事。

姓 名	性 别	职 位	是否常任	负责业务
ZHOU YONG NAN	男	董事长	常任	战略企划
XU TAO	男	董事	常任	经营
XIANG JIANG ZHE	男	董事	常任	营销
HUANG XIN HUI	女	独立董事	非常任	监督

ESG管治

本公司高度重视企业的可持续发展，围绕企业运营责任、产品责任、环境责任、员工责任、伙伴责任及社区责任等方面，切实开展公司ESG相关工作。我们将ESG理念充分融入自身的经营活动及发展战略中，持续完善ESG管理架构，明确职责分工，以规范治理机制、保障利益相关方权益，践行企业可持续发展。

未来，我们将持续完善企业ESG管理体系，在董事会领导下开展ESG工作；完善由董事会对ESG重大事项进行的审议与决策工作，例如对年度ESG报告进行专项审议等；完善ESG管理职能，由各职能部门的各项ESG议题归口管理与实际执行，适时向管理层进行汇报或提出相关建议，以提升本公司ESG表现。

利益相关方沟通

我们重视利益相关方期望，不断完善沟通渠道，与各利益相关方保持良好的沟通与交流，尊重各利益相关方的反馈并积极回应其诉求。我们充分考虑业务性质、经营状况及行业发展，识别包括股东、政府监管机构、客户、员工、供应商及其他合作伙伴、行业协会等利益相关方。报告期内，本公司遵守法律法规要求发布定期报告，对公司重大动态进行合规披露。

关键利益相关方	重点关注议题	沟通方式
 股东	• 企业管治 • 商业道德 • 合规及风险管理 • 利益相关方参与	• 召开董事会、监事会 • 内部媒体平台及时发布信息 • 于证监部门相关信息发布平台发布公告、文件
 员工	• 员工多元化与平等 • 劳工权益 • 职业健康与安全 • 员工培训与发展	• 集体讨论 • 电话、电子信箱接收员工投诉、建议 • 布告栏、信息看板、公司网站宣传公司制度、业绩、活动等 • 走访一线 • 员工满意度调查
 客户	• 数据安全与隐私保护 • 优质产品 • 产品创新 • 责任供应链	• 客户拜访 • 日常交流 • 来访参观 • 匿名调查
 政府、协会及其他相关方	• 企业管治 • 商业道德 • 合规及风险管理 • 生物多样性保护	• 邀请相关人员到企业参观 • 访问交流（领导走访） • 共同举办或赞助活动 • 参加汇报、演讲、接受采访
 供应商与合作伙伴	• 责任供应链	• 供应商大会 • 互访 • 技术交流会 • 供方合作伙伴满意度调查

实质性议题

为准确把握可持续发展管理方向，有效配备可持续管理资源，在确定本次报告的实质性议题过程中，本公司结合行业背景、利益相关方关注点、外部合作机构的专业知识以及公司业务来确定实质性议题清单，最终选择了20个对我们实现可持续发展目标影响最大的议题。从“对公司实现可持续发展的重要性利益相关方关注度”及“对利益相关方的重要性对可持续发展的影响程度”两个维度对议题进行影响分析，赋予分值，做出优先级排序，构成了实质性议题矩阵，梳理出需要高度关注、中等关注及一般关注的三类议题。在本次报告中，具有高度关注的实质性议题为：商业道德、职业健康与安全、优质产品、优质服务、产品创新、能源/资源使用。



合规运营及风险管控

本公司在扩展业务布局的同时，不断加强内部控制、合规管理、风险管理建设，进一步强化公司依法经营意识，提高风险防范意识，保障企业稳健发展。

合规运营



本公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，建立健全合规运营管控程序与《企业内部控制管理手册》机制。此外，我们严格执行上市公司信息披露有关法律法规，主动、规范披露公司信息，不断提升信息披露透明度，切实做到真实、准确、完整、及时、公平披露。2023年，我们披露4份定期报告和17份临时报告。

风险管控



本公司着力完善风险管控流程，不断提升风险管理能力，保障公司稳健运营。我们建立以公司各部门为风险管理第一道防线、董事会下设的董事会及股东大会为风险管理第二道防线的风险管理体系，将风险控制在与总体目标相适应并可承受的范围内，确保公司建立针对各项重大风险发生后的危机处理计划，使其不因灾害性风险或人为失误而遭受重大损失。

风险管理流程



首先各部门按照内控部门制定的风险评估的总体方案，根据业务分工，配合内控项目组识别、分析相关业务流程的风险，确定风险反应方案；其次根据识别的风险和确定的风险反应方案，按照公司确定的控制设计方法和描述工具，设计并记录相关控制，根据风险管理的要求，修改完善控制设计。

2023年未发生重大风险事件。



商业道德与反贪腐

我们坚守商业道德和反贪腐原则，视其为企业成功的基石，通过建立严格的内部控制机制，维护企业的诚信和声誉。我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反垄断法》及国家工商行政管理局《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等廉正建设的法律法规，通过建立严格的内部控制机制、规范的业务流程有效预防贪腐行为，营造阳光廉洁的企业氛围。通利科技与慧智新材制定并实施《反腐败反贿赂管理制度》等内部制度。同时，我们开展员工商业道德与反贪腐培训，提高员工道德素质和职业操守，为企业健康发展提供有力保障。



案例 反腐败培训

2023年10月20日，通利集团对十余名员工开展反腐败培训，讲授主题包括反腐败认识、反腐败法律法规及诚信道德，为员工牢铸商业道德底线。

通利集团人力资源部 人力资源部 人力资源部															
培训记录表															
培训地点	培训时间	培训主题	培训日期	培训时长	培训人数	培训讲师	培训效果	培训评价	培训备注						
培训主题：反腐败认识、反腐败法律法规及诚信道德 培训时间：2023年10月20日 培训地点：通利集团人力资源部 培训讲师：人力资源部 培训人数：10人 培训效果：良好 培训评价：优秀 培训备注：															
姓名	性别	年龄	职位	培训前得分	培训后得分	培训前得分	培训后得分	培训前得分	培训后得分						
1	男	35	销售经理	85	90	85	90	85	90						
2	女	30	销售经理	85	90	85	90	85	90						
3	男	35	销售经理	85	90	85	90	85	90						
4	男	35	销售经理	85	90	85	90	85	90						
5	男	35	销售经理	85	90	85	90	85	90						
6	男	35	销售经理	85	90	85	90	85	90						
7	男	35	销售经理	85	90	85	90	85	90						
8	男	35	销售经理	85	90	85	90	85	90						
9	男	35	销售经理	85	90	85	90	85	90						
10	男	35	销售经理	85	90	85	90	85	90						
培训评价： <table border="1"> <tr> <td>评价人</td> <td>评价日期</td> <td>评价内容</td> </tr> <tr> <td>人力资源部</td> <td>2023.10.20</td> <td>培训效果良好，员工对反腐败认识有所提高。</td> </tr> </table>										评价人	评价日期	评价内容	人力资源部	2023.10.20	培训效果良好，员工对反腐败认识有所提高。
评价人	评价日期	评价内容													
人力资源部	2023.10.20	培训效果良好，员工对反腐败认识有所提高。													



通利集团于《员工手册》中明确了员工的权利和义务、员工行为规范，同时通利科技和慧智新材建立了《诚信经营管理规定》引导员工做诚信守法的公民。此外，通利集团将诚信作为不可触动的“底线”，并确立了“速度、服务、创新、责任”的核心价值观，在员工职业晋升、增加薪资的过程中，诚信均是重要的考量标准。



员工手册

02

第二章 员工行为准则

2.1 职业道德

热爱公司：遵守国家法律法规，遵守公司规章制度，维护公司形象，关心公司发展，爱护公司财产。

敬业爱岗：热爱公司事业，忠于职守，钻研业务，精益求精，争创一流业务成绩。

崇尚公德：遵守社会公德，注重个人品德修养，诚实守信，谦虚谨慎，尊重他人，勤俭节约，倡导节能增效。

遵守法律：遵守国家法律法规、不实施法律法规所禁止的行为，尊重他人人格、不实施任何有损他人人格、自尊、名誉的行为，提高个人法律素养。

2.2 行为准则

2.2.1 经营管理

- 1) 公司所有员工必须守法、诚实地履行自己的职责，不得徇私舞弊；
- 2) 维护公司利益是员工的义务。员工不得从事、参与、支持、纵容对公司有危害或潜在危害的行为；发现公司利益受到损害，应在第一时间向公司汇报，不得拖延或隐瞒；
- 3) 在未经授权的情况下，员工不得超越本职业务和职权范围从事经营活动；
- 4) 员工须严格执行公司颁布的各项制度，如认为公司制度明显不适用，应及时向上级或制定、解释该制度的部门反映；公司鼓励员工就工作充分发表意见或提出合理化建议；
- 5) 遵循管理流程接受上级的领导是员工的职责，员工应服从上级的指示，如认为上级的指示有违法律及商业道德，或危害公司利益，有权越级汇报；
- 6) 遇到工作职责交叉或模糊的事项，公司鼓励勇于承担责任和以公司利益为重，倡导主动积极地行动，推动工作完成。在工作紧急和重要的情况下，员工不得以分工不明为由推诿；
- 7) 严禁超出公司授权范围或业务指引的要求，对客户和业务关联单位做出书面或口头承诺。在公司内部，员工应实事求是地对工作做出承诺，并努力兑现；
- 8) 对于属于职权和业务范围内暂时无法准确回答的事项，在充分了解情况或向上级汇报并得到回复之前严禁做出不负责任的书面或口头承诺；
- 9) 对外交往中必须诚实守信、公平交往，平等对待任何客户和消费者。不得对产品和服务做任何夸大、虚假等欺骗性宣传；不得恶意诋毁竞争对手的产品和服务；不得从事法律法规禁止的其他不正当竞争行为；
- 10) 员工在工作过程中形成或从公司得到的文件资料必须妥善保管，按照公司的

第二章 员工行为准则

创新 速度 服务 责任

- 11) 规定做好编号登记和保密工作，员工不得将公司文件或工作文件遗留或存放在不恰当的地方，下班之前必须将所有文件资料放在公司指定地点；任何贪污、受贿或作假欺骗公司的行为，无论给公司造成损失与否，公司均可无条件与之解除劳动合同。

2.2.2 资源使用

- 1) 员工未经批准，不得将公司资产赠与、转让、出租、出借、抵押给其它单位或者个人；
- 2) 员工使用公司的办公设备、通讯及网络系统或其它资产不得违反规定，做任何不适当的用途；
- 3) 公司的一切书面和电子资料等，公司均有完全所有权，未经授权任何人不得对外传播。员工执行公司的任务或者主要是利用公司的物质技术条件获得的商业和技术信息、发明创造和研究成果等权益归公司所有。由公司组织主持，代表公司的意志创作，并由公司承担责任的作品，著作权归公司所有；
- 4) 员工对任何公司财产，包括配备给个人使用的办公桌、文件柜、保险柜、乃至储存在公司设备内的电子资料，不具有隐私权，公司有权进行检查和调配；
- 5) 保密义务：保守公司商业秘密，是每个员工应尽的义务。公司所有员工必须严格遵守公司《保密制度》，保守公司商业秘密和经营信息。（具体详见公司《保密制度》）。

2.2.3 内外交往

- 1) 员工须谨慎处理内外部各种宴请和交际应酬活动；
- 2) 对外的交际应酬活动，应本着礼貌大方、简朴务实的原则，不应铺张浪费。公司内部的接待工作，应务实简朴；
- 3) 员工不得以任何名义或形式索取或者收受业务关联单位的利益；
- 4) 尊重客户、业务单位和同事是基本的职业准则。员工不得在任何场合诋毁任何单位和个人。

2.2.4 个人与公司的利益关系

- 1) 公司所有员工未经公司安排或批准，不得在外兼任任何有偿和无偿的工作；
- 2) 公司鼓励职员在业余时间参加社会公益活动。但如利用公司资源或可能影响到工作，员工应事先获得公司批准；
- 3) 公司不提倡员工与自己的亲属、好友所在单位建立业务合作关系。有正当理由建立业务关系的，要主动向上级书面申报自己的亲友关系，并应在相关的业务活动中回避；
- 4) 员工应避免工作之外与业务关联单位的经营往来，不得利用职务影响力在业务关联单位安排亲属、接受劳务、技术服务或获取其他利益。如确实无法避免，应事先向公司申报；

第二章 员工行为准则

创新 速度 服务 责任

- 5) 员工可以在不与公司利益发生冲突的前提下，从事合法的投资活动，但不得进行下列情形的个人投资活动：

- ① 参与经营管理的；
- ② 对公司的客户、业务关联单位或商业竞争对手进行直接投资的；
- ③ 借职务之便向投资对象提供利益的；
- ④ 假借他人名义从事上述三项投资行为的。

2.2.5 行为判定、督导及处理

- 1) 员工有责任就不能做自我判断的行为或情形向上级主管或人力资源部咨询。接受咨询的部门和人员应给予及时、明确的指导并为当事人保密；
- 2) 上级对其下属应尽到教导和管理的责任。如上级主管未能尽到责任，以致产生不良后果的，将与其下属同时受到处分；
- 3) 员工对于任何违反公司规章制度和国家法律法规的行为可以向人力资源部、直接主管投诉和举报。受理部门和人员应认真调查处理投诉和举报，并为投诉人和举报人保密。员工不应因投诉和举报公司任何员工、领导而受到不公正的待遇。



举报投诉渠道

本公司设有规范的举报管理流程及举报渠道，充分尊重及保障投诉渠道的通畅。



本公司投诉举报联系方式



电话：0086-510-86316288



邮箱：jiangyawu@huizhioptech.com



通利科技检举箱



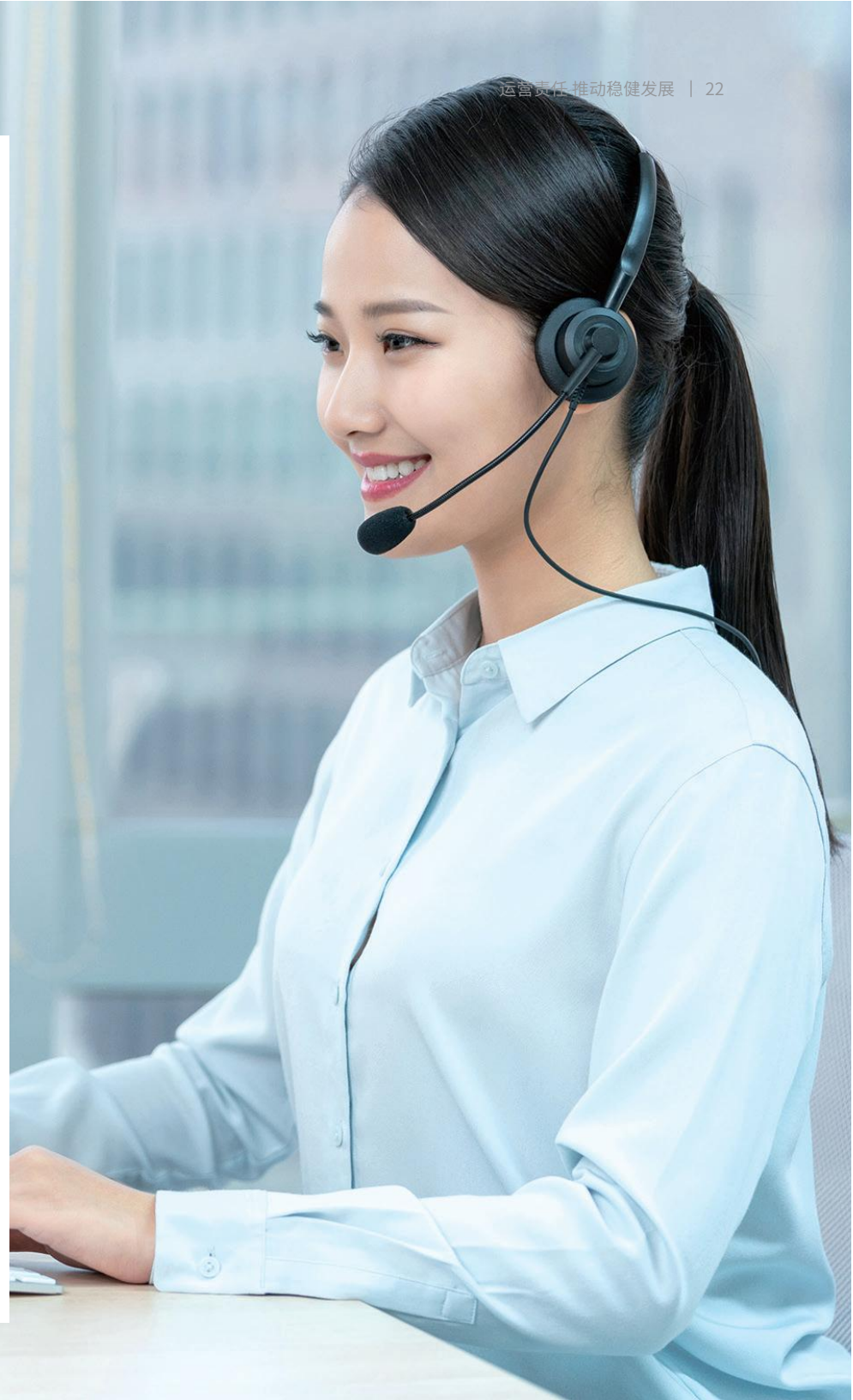
慧智新材意见箱



佳尼士意见箱

举报人保护

我们注重保护举报人的各项合法权利，鼓励各方举报发现的违规事件，执行严格的调查程序，并对举报人身份信息给予严格的保密及保护，对任何侵害举报人合法权益的行为，严肃按照相关法律法规进行处理。为保证举报人的利益，通利科技与慧智新材制定《保护检举人管理规定》。



产品责任 打造精益产品

本章节响应的实质性议题及指引要求

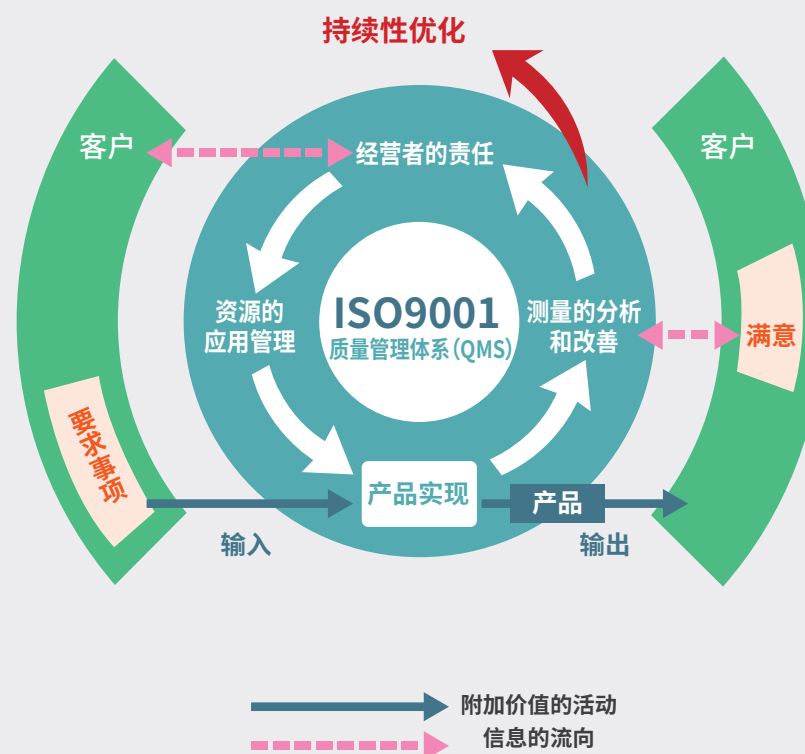
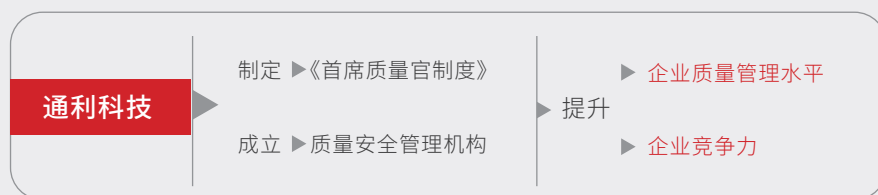
实质性议题	GRI标准
• 数据安全与隐私保护	• GRI 301: 物料
• 优质产品	• GRI 416: 客户健康与安全
• 产品创新	• GRI 417: 营销与标识
• 知识产权保护	• GRI 418: 客户隐私

产品质量保障

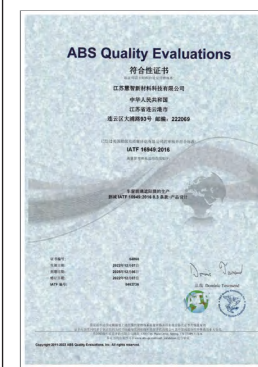
我们严格遵守产品质量管理相关法律法规要求，强化质量风险管理能力，不断完善产品质量管理体系，确保打造高质量产品。

质量管理体系

本公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》及相关法律法规，督促下属企业完善质量管理体系，以科学、严格的产品质量标准保障产品质量，确保生产制造环节的质量控制措施得到有效实施。通利科技制定《首席质量官制度》，成立质量安全管理机构并明确各部门职责，提升企业质量管理水平和竞争力。江阴通利光电科技有限公司、江苏慧智新材料科技有限公司以及上海佳尼士新材料科技有限公司已通过ISO 9001:2015、IATF 16949质量管理体系认证。



通过质量管理体系认证

ISO 9001:2015
质量管理体系标准ISO 9001:2015
质量管理体系标准ISO 9001:2015
质量管理体系标准IATF 16949:2016
质量管理体系认证IATF 16949:2016
质量管理体系认证IATF 16949:2016
质量管理体系认证

在生产管理环节，公司对产品质量实行看板追踪，按每一道工序设控，确保生产流程能够层层追踪。除了日间常规检查，稽查队还实行夜间巡检排班制度，分管干部每2小时对生产车间检查一次，对涂布温湿度、静电等进行记录，并形成书面工作日志，确保品质、工艺、生产都能控制到位。

在产品检测环节，我们配备有先进的检测室、检测仪器，可以对产品进行外观检测、可靠性分析、有害物质分析、理化检测等，确保产品符合预定的质量标准和安全规范，对于存在质量问题的产品，及时发现并处理。此外，我们还设有产品二维码，在产品进料、检验、加工、检验及出货全流程，通过二维码实现生产、检验、原材料信息可追溯，有效提升公司对产品质量的实时监管。



公司检测仪器（部分）

	仪器名称	仪器作用
	ROHS测试仪	RoHs指令的有害元素的分析
	恒温恒湿拉力机	测试材料的粘度
	X-Ray荧光光谱仪	硅系涂布量
	WINTRISS LY 瑕疵检测系统	亮点、胶线、晶点、 杂质等缺陷在线检测

产品质量提升

我们充分考虑公司产品定位、工艺特征以及发展需求，实施全面的质量管控措施。

公司鼓励员工参与各项技术创新与管理改进活动，并通过各种考核制度对员工绩效做出评价，对取得好成绩的给予奖励。我们设立了质量改进奖，组织质量月、质量整改、QC小组等多种全员性的管理活动。通利科技和慧智新材开展QCC活动，组建专门的QCC小组，运用质量管理的理论和方法开展各项活动，找出可能存在的问题点并进行原因分析，通过持续改进和问题解决，提高产品的合格率和稳定性。目前，公司已有31个QCC品管圈结案项目。

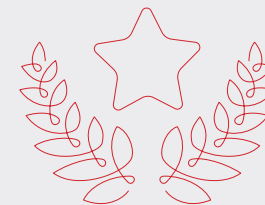
公司依据《纠正与预防措施》《内部审核程序》《管理评审控制程序》等制度要求，采取有效措施以消除不合格或潜在不合格的原因，预防不合格事件的发生，确保产品和管理体系持续改进。我们定期开展表彰大会，设立质量之星的评选活动，对其发放奖金激励，旨在奖励负责产品合格率及生产水平高的员工，树立公司模范，形成人人争当先进的良好氛围。



2023年，通利科技、慧智新材通过表彰大会、晨会等各式形式为表现优秀的员工发放表彰奖金，共计130635元。

为表现优秀的员工发放表彰奖金

共计 **130635** 元



聚氨酯（TPU）汽车漆面保护膜荣获江苏精品认证

江阴通利光电科技有限公司制造的聚氨酯（TPU）汽车漆面保护膜通过了产品检验、初始工厂检查，荣获江苏精品认证。



创新驱动

智能制造

公司在数字化时代的背景下，以坚定的信念和坚实的步伐，不断推进数字化战略落地，利用数字力量为企业发展赋能，实现传统业务与数字技术的完美融合。我们建设中央控制室，将核心数据汇集整合至可视化大屏，可整体掌控车间状态，实时推送生产最新进展，及时掌握生产绩效指标，对可能发生的故障和事故进行预警与及时调度。同时，我们以两化融合贯标和数据治理、安全防护三大体系为抓手，实现运营体系、制造体系和安全防护体系的优化、提升，稳步推进公司数字化转型。慧智新材通过两化融合管理体系AA级评定。为减少决策反应时间，保障高效有序运转，我们建设商务信息化系统(ERP)、办公自动化系统(OA)和制造执行系统(MES)，最大化利用生产能力，逐步提高生产效率，降低生产损耗。该系统除布局中国大陆外，还覆盖韩国、台湾等地。



中央控制室，将核心数据汇集整合至可视化大屏



两化融合管理体系AA级评定证书



案例

阿米巴经营

通利科技创新打造“4+1”经营模式，可以从工厂层面逐步细化至制造中心的各个事业部、车间乃至产线，实现了系统化、管理、核算和激励等方面的全面优化与改进。通过这种模式，不仅提升了运营效率，还实现了成本降低、能源节约和效益提升。与2022年相比，2023年我们辅助材料（尤其是包装材料）的成本下降了**56.43**万元，同比下降了**9.07%**。这一显著成果，得益于通利对阿米巴经营模式的深入实施和持续优化。通过精细化管理和激励机制，激发了员工的积极性和创造力，促进了成本控制和资源优化配置，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。





案例

示范智能车间建造

通利科技正致力于信息技术的升级与应用，推动信息化与工业化的深度融合，逐步构建精益数字化工厂，以增强企业在国际市场的竞争力。公司专注于实现设备管理的精准化、生产过程的协同化、企业管理的规范化，以及基于数据分析的决策支持，打造一个智能化的工作环境。

通利科技以ERP系统为核心，加强了生产调度指挥、业务协同合作、决策支持服务等方面的应用集成建设。通过实现车间内全员参与、全过程管理以及全系统集成的智能化，不断提升内部运营效率，迈向更高效、智能的生产和管理新时代。



车间自动化：精密涂布智能生产车间拥有自动化、智能化生产设备**13**台套，智能化生产设备占车间设备总数的**100%**，同时均已连入车间网络系统，实现车间无线设备的连通、数据的实时采集与更新等。采用ERP管理系统，对车间产品的生产实现网络数据监控，从计划、物料领用、生产到最终产品的入库、发货，对产品生产的数据进行管理。此外，涂布机上装有厚度在线检测系统，在涂布过程中通过红外线检测仪可自动检测膜厚度，进行全自动质量检测。



车间环境智能管控：温度、湿度可进行自动监控与调整，依据实测数据与设定数据差，控制系统实现控制。车间配有消防监测喷淋系统以及内部安防视频监控安全管理系统，可实时根据智能车间情况进行报警。此外，车间废弃物通过集中放置，可进行分类回收，在江苏省生态环境厅|企业“环保脸谱”（一企一档）完成信息更新。



资源能源消耗智能管控情况：通过设备接口获取相关信息进行数据采集，并传送至能源综合管理监测系统，通过系统实时动态平衡进行直接控制、分析，调整用电时段及功率等，达到节能降耗的目的。

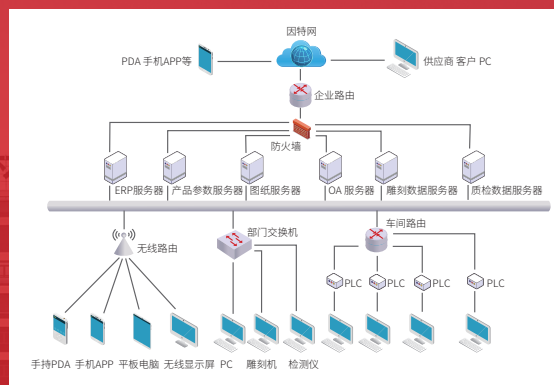
智能车间建设完成后
与常规车间相比



产量提高 27 %
产值增加 31 %

加工效率提高 30 %
人力减少 35 %

能源消耗量下降 20 %
成品合格率提高 0.7 %



案例 | 全自动包装

通力科技持续推进自动化包装项目，通过设计评估、引入先进的技术/设备等方式，实现高效、精准、高质量的包装，提升产能的同时，纸皮辅材仓库占用库位减少62%。

自动化包装项目

辅材仓库占用库位减少 62 %



产品优化与创新

本公司始终秉持环保理念，严格遵循国内外高标准的绿色产品规范，力保产品契合销售地最新的相关法律法规以及客户要求。在项目开发和导入物料的进程中，我们实施严格的监管与考核，坚决限制在产品中使用易污染环境材料，精心打造高质量的环保产品。

本公司坚持可持续发展的环保理念，致力于在产品设计和生产过程中实现工艺的持续优化和技术革新。我们遵循RoHS（限制有害物质的指令）和REACH（注册、评估、授权和限制化学品）等国际环保标准，优先选择环保材料，并严格筛选和减少生产过程中有害物质的使用。我们正在积极探索减少化学品用量的方法，部分产品已经成功采用水性胶粘剂，同时根据产品特性逐步推进化学品替代工作，力求实现更环保和更安全的生产工艺。此外，我们实施了溶剂回收利用项目，通过洗桶溶剂的重复使用，显著减少了同胶系洗桶溶剂的使用量，仅在本年度就成功减少了22.7吨溶剂（乙酸乙酯）的使用，相当于减排44.05tCO₂。

通利科技物料使用情况

类别	物料名称	单位	2023年用量
不可再生材料（树脂材料、润滑油、金属、化学品等）	胶水	吨	2256.84
	溶剂	吨	1592.38
可再生材料（木材、纸、塑料等）	粒子	吨	10489.54
	PET、PVC、TPU、PE、OPP、PI膜	吨	16024.52
	纸管	吨	571.28
	托盘	吨	623.94
	PP管	吨	3661.36
	纸箱	吨	624.18

江阴通利光电科技有限公司根据国际标准《QC080000有害物质过程管理体系》建立了有效的内部管理体系，实现对产品及原材料中有害物质的有效管控。2023年5月，获得QC080000认证。





江阴通利光电科技有限公司聘请
第三方检测机构对汽车车窗遮阳
膜（前挡）、汽车车窗遮阳膜
（侧后挡）产品中铅、镉、汞、
六价铬、多溴联苯、多溴二苯
醚、邻苯二甲酸酯、氟、氯、
溴、碘进行检测，检测结果表
明符合欧盟 RoHS 指令
2011/65/EU 及其修订指令（EU）
2015/863 要求。

CTI 华测检测 **MA** **ILAC** **CNAS** **中国合格评定国家认可委员会**
210900141277
检测报告
Test Report

报告编号: A223023020400004E
Report No.: A223023020400004E 第 1 页 共 8 页
Page 1 of 8

报告客户名称: 江阴通利光电科技有限公司
Company Name: JIANGYIN TONGLI OPTOELECTRONIC TECHNOLOGY CO., LTD.
报告客户地址: 江苏省江阴市长泾镇通利路 21 号
Address: 20 YONGJIANG ROAD, CHANGJING TOWN, JIANGYIN CITY, JIANGSU, CHINA

以下测试之样品及样品信息由申请客户提供并确认
The following sample(s) and sample information was/were submitted and identified by/on the behalf of the applicant

样品名称: 汽车车窗遮阳膜 (前挡)
Sample Name: Automotive Window Shade (Front)
材料名称: 玻璃、丙烯酸、丙烯酸
Material: PET Film, acrylic glue, release film
样品接收日期: 2023 年 1 月 16 日
Sample Received Date: Jan. 16, 2023
样品检测日期: 2023 年 1 月 16 日至 2023 年 1 月 19 日
Testing Period: Jan. 16, 2023 to Jan. 19, 2023

检测要求: 根据客户要求, 对样品中铅(Pb)、镉(Cd)、汞(Hg)、六价铬(Cr(VI))、多溴联苯(PBDEs)、多溴二苯醚(PBDEs)、邻苯二甲酸酯(PHTHA)、氟(F)、氯(Cl)、溴(Br)、碘(I)进行检测。
As specified by client, to test Lead (Pb), Cadmium (Cd), Mercury (Hg), Hexavalent Chromium (Cr(VI)), Polychlorinated Biphenyls (PBDEs), Polychlorinated Diphenyl Ethers (PBDEs), Phthalates (PHTHA), Fluorine (F), Chlorine (Cl), Bromine (Br), Iodine (I) in the submitted sample(s).

检测依据/检测结果: 请参见下表。
Test Method/Test Result(s): Please refer to the following page(s).

日期: 2023 年 1 月 19 日
Date: Jan. 19, 2023

检测员: 陈凯强
Lab Manager: Chen Kaiqiang
地址: 上海市闵行区东川路 550 号
No. 550, Minhang Road, Minhang District, Shanghai, China

Hotline: 400-8758-332 | www.cti.com.cn | E-mail: info@cti.com.cn | Complaint: 021-53881700 | Complaint: E-mail: complaint@cti.com.cn

CTI 华测检测 **MA** **ILAC** **CNAS** **中国合格评定国家认可委员会**
210900141277
检测报告
Test Report

报告编号: A223023020400004E
Report No.: A223023020400004E 第 2 页 共 8 页
Page 2 of 8

结论/Conclusion: 符合欧盟指令 2011/65/EU 及其修订指令 (EU) 2015/863 的要求。
PASS means that the results show on the report comply with the limits set by RoHS Directive 2011/65/EU with amendment (EU) 2015/863.

测试样品 Tested Sample	依据标准/指令 According to standard/directive	结果 Result
提交样品 Submitted Sample	欧盟 RoHS 指令 2011/65/EU 及其修订指令 (EU) 2015/863 RoHS Directive 2011/65/EU with amendment (EU) 2015/863	符合 PASS

符合欧盟指令 2011/65/EU 及其修订指令 (EU) 2015/863 的要求。
PASS means that the results show on the report comply with the limits set by RoHS Directive 2011/65/EU with amendment (EU) 2015/863.

日期: 2023 年 1 月 19 日
Date: Jan. 19, 2023

检测员: 陈凯强
Lab Manager: Chen Kaiqiang
地址: 上海市闵行区东川路 550 号
No. 550, Minhang Road, Minhang District, Shanghai, China

Hotline: 400-8758-332 | www.cti.com.cn | E-mail: info@cti.com.cn | Complaint: 021-53881700 | Complaint: E-mail: complaint@cti.com.cn

CTI 华测检测 **MA** **ILAC** **CNAS** **中国合格评定国家认可委员会**
210900141277
检测报告
Test Report

报告编号: A223023020400004E
Report No.: A223023020400004E 第 1 页 共 8 页
Page 1 of 8

报告客户名称: 江阴通利光电科技有限公司
Company Name: JIANGYIN TONGLI OPTOELECTRONIC TECHNOLOGY CO., LTD.
报告客户地址: 江苏省江阴市长泾镇通利路 21 号
Address: 20 YONGJIANG ROAD, CHANGJING TOWN, JIANGYIN CITY, JIANGSU, CHINA

以下测试之样品及样品信息由申请客户提供并确认
The following sample(s) and sample information was/were submitted and identified by/on the behalf of the applicant

样品名称: 汽车车窗遮阳膜 (侧后挡)
Sample Name: Automotive Window Shade (Side/Rear)
材料名称: 玻璃、丙烯酸、丙烯酸
Material: PET Film, acrylic glue, release film
样品接收日期: 2023 年 1 月 16 日
Sample Received Date: Jan. 16, 2023
样品检测日期: 2023 年 1 月 16 日至 2023 年 1 月 19 日
Testing Period: Jan. 16, 2023 to Jan. 19, 2023

检测要求: 根据客户要求, 对样品中铅(Pb)、镉(Cd)、汞(Hg)、六价铬(Cr(VI))、多溴联苯(PBDEs)、多溴二苯醚(PBDEs)、邻苯二甲酸酯(PHTHA)、氟(F)、氯(Cl)、溴(Br)、碘(I)进行检测。
As specified by client, to test Lead (Pb), Cadmium (Cd), Mercury (Hg), Hexavalent Chromium (Cr(VI)), Polychlorinated Biphenyls (PBDEs), Polychlorinated Diphenyl Ethers (PBDEs), Phthalates (PHTHA), Fluorine (F), Chlorine (Cl), Bromine (Br), Iodine (I) in the submitted sample(s).

检测依据/检测结果: 请参见下表。
Test Method/Test Result(s): Please refer to the following page(s).

日期: 2023 年 1 月 19 日
Date: Jan. 19, 2023

检测员: 陈凯强
Lab Manager: Chen Kaiqiang
地址: 上海市闵行区东川路 550 号
No. 550, Minhang Road, Minhang District, Shanghai, China

Hotline: 400-8758-332 | www.cti.com.cn | E-mail: info@cti.com.cn | Complaint: 021-53881700 | Complaint: E-mail: complaint@cti.com.cn

CTI 华测检测 **MA** **ILAC** **CNAS** **中国合格评定国家认可委员会**
210900141277
检测报告
Test Report

报告编号: A223023020400004E
Report No.: A223023020400004E 第 2 页 共 8 页
Page 2 of 8

结论/Conclusion: 符合欧盟指令 2011/65/EU 及其修订指令 (EU) 2015/863 的要求。
PASS means that the results show on the report comply with the limits set by RoHS Directive 2011/65/EU with amendment (EU) 2015/863.

测试样品 Tested Sample	依据标准/指令 According to standard/directive	结果 Result
提交样品 Submitted Sample	欧盟 RoHS 指令 2011/65/EU 及其修订指令 (EU) 2015/863 RoHS Directive 2011/65/EU with amendment (EU) 2015/863	符合 PASS

符合欧盟指令 2011/65/EU 及其修订指令 (EU) 2015/863 的要求。
PASS means that the results show on the report comply with the limits set by RoHS Directive 2011/65/EU with amendment (EU) 2015/863.

日期: 2023 年 1 月 19 日
Date: Jan. 19, 2023

检测员: 陈凯强
Lab Manager: Chen Kaiqiang
地址: 上海市闵行区东川路 550 号
No. 550, Minhang Road, Minhang District, Shanghai, China

Hotline: 400-8758-332 | www.cti.com.cn | E-mail: info@cti.com.cn | Complaint: 021-53881700 | Complaint: E-mail: complaint@cti.com.cn



江阴通力光电科技有限公司、
江苏慧智新材料科技有限公司
聘请第三方检测机构对PET离型膜、透明PE原膜、聚酯薄膜等进行检测，全部符合RoHS指令2011/65/EU及其修订指令（EU）2015/863要求。

江阴通力光电科技有限公司、
江苏慧智新材料科技有限公司
聘请第三方检测机构对透明PE原膜、聚酯薄膜等进行SVHC（高度关注物质）检测，全部符合REACH法规要求。



研发能力

公司始终将提升研发能力视为企业持续发展的核心驱动力。我们不断加大研发投入，引进国内外顶尖的研发人才，已构建起汇聚日本、韩国、中国大陆和台湾的国际化研发团队。通过优化研发流程，采用先进的研发技术和工具，积极探索新技术、新材料、新工艺的应用，推动产品迭代升级，我们已由过去的购买原材料到精密涂布产品生产的单一买卖供应商，转变为产品设计和解决方案的提供商。目前，公司已实现从核心基础材料（高分子薄膜改性、流延、吹膜；高分子涂层聚合）研发，到精密涂布一体化，核心技术自主可控，能更加精准的为客户设计和生产产品，满足市场日益增长的多元化需求。

公司还有较高的实验室分析能力，覆盖从原材料颗粒进料检测、吹塑拉伸、薄膜精密涂布到分条/模切，累计**100**多个测试项目。我们还引进了日本洁净管理体系，拥有**1000**级洁净室**38.8**万平方米，**100**级洁净室**1500**平方米，具备行业内最大的洁净室产能。

公司本年度研发投入金额为 **128,820,924.00** 元

截至报告期末，本公司研发人员数量为 **192** 人，占员工总数的 **17.16** %



高标准洁净实验室



产学研合作

为保证公司走在科技前沿，增加科技创新活力，我们积极搭建产学研一体化合作平台，与南通大学、东南大学、南京工程学院等多所科研院所签署了产学研合作协议。

通利科技先后成立省级研发平台2个“江苏省平板显示功能性光学膜工程技术研究中心”“江苏省企业技术中心”，拥有国家级的性能测试实验室，并于2014年底建设了国家级精密涂布功能性新材料研发中心。此外，为不断探索技术前沿并推广研发成果的转化，本年度慧智新材的纳米涂层新材料工程技术研究中心被连云港市认定为市级工程技术研究中心。本公司承接多项国家火炬计划项目，国家重点新产品和省级高品多项，获得各类技术奖项以及申报专利数百项。对研发的重视和大手笔投入，成为通利科技快速发展的助推剂，也引领公司不断向最前沿技术前行。

亮点研发成果

公司着眼行业动向、客户需求进行产品研发与迭代，已形成全产业链自主可控，成为行业内极少数拥有自主薄膜生产、胶水合成等全套工艺的企业，凭借先进的涂布设备、多元化的涂布方式、完善的检测，可根据下游客户需求，联合进行定制化产品研发，确定生产方向，全方位满足客户特殊需求。



自主胶水合成



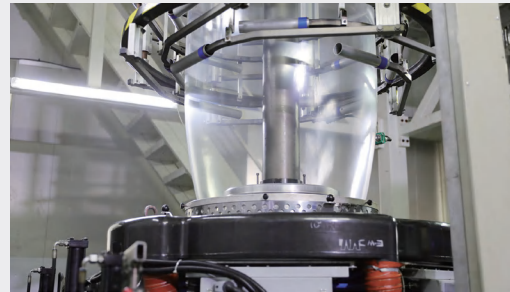
BOPET双向拉伸设备



TPU设备



PETG设备



吹塑设备



涂布设备——多元化涂布方式



PETG新一代环保塑料

PETG是以聚对苯二甲酸乙二醇酯（PET）为基础，添加一种或多种二元醇作为改性单体合成的共聚酯。PETG属于新一代环保塑料，具有贴合度高，环保，耐污，防划伤，抗指纹等特点，不含任何有害物质，而且气体渗透率几乎为零，能有效阻隔各种胶合剂，涂料，粘合剂等材料释放的有害物质（如甲醛，苯等）。2023年，公司投产PETG项目，作为一种绿色产品，PETG将在电子产品，家电，显示器材等领域的装配得到广泛的应用。



慧智新材实现MLCC离型膜/光学级BOPET/光伏基膜顺利量产

2023年8月，江苏慧智新材料科技有限公司MLCC离型膜/光学级BOPET/光伏基膜顺利量产。宽幅6.8米的德国双向拉BOPET生产线配备了国际最新技术以及顶级的硬件配置，薄膜耐温收缩比和平整度等都达到行业最高水平。MLCC离型膜技术壁垒高，被广泛应用在智能终端、汽车电子、可穿戴设备、5G通信基站等众多领域，尤其是新能源汽车动力系统中用量较传统燃油汽车增加4倍。

MLCC离型膜/光学级BOPET/光伏基膜的量产，丰富了公司功能性光学膜的产品序列，也将为客户带来更高附加值的产品。





纳米孔洞材料

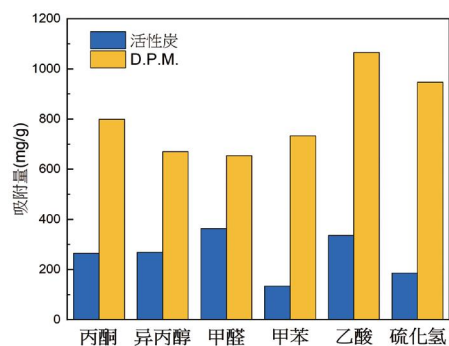
孔洞材料是一种通过自组装技术制备的先进多孔结构材料，其制备方法简便、成本效益高，且具备可调节的孔洞尺寸和性质。这种材料的独特结构不仅易于修饰，还能根据应用需求进行定向设计。因其结构易修饰，可广泛应用于环保领域。

VOCs废气处理

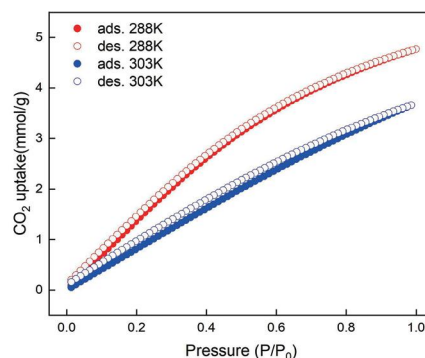
通过独特的孔洞形态设计，孔洞材料能够与挥发性有机化合物（VOCs）产生强烈的吸引作用力，吸附能力为活性炭数倍，从而减少石化、印刷、造纸等产业的VOCs排放，有效降低环境污染。

碳捕捉

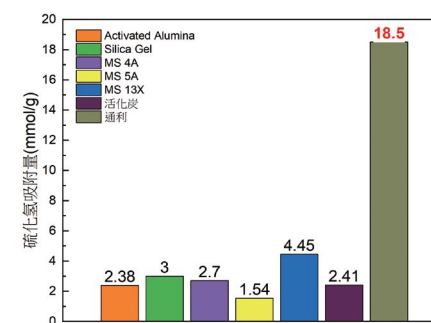
利用孔洞材料的物理吸附机制和适度的吸附热，开发出对二氧化碳具有高容量和选择性的固体吸附剂。与聚合物薄膜搭配，具有高捕捉效能、低再生能耗的优点，为应对全球气候变化提供了一种有效的解决方案。



VOCs捕捉



碳捕捉



硫化氢捕捉

节能汽车膜系列

节能汽车膜结合了光学级基材和优质纳米材料，为驾驶者和乘客提供了卓越的视觉体验和舒适的车内环境。

节能效果

高隔热效果显著降低了车内温度，减少了空调的使用时间和强度，有效实现了节能减排和降低油耗，为环保出行贡献力量。

高清晰度

采用先进的光学级基材，确保了窗膜的高清晰度，为驾驶者提供清晰的视野，保障行车安全。

低反光

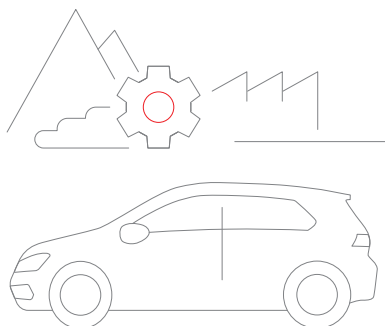
窗膜的低反光特性有效减少了阳光直射时的眩光，提升了驾驶的舒适度并减少了视觉疲劳。

耐久性

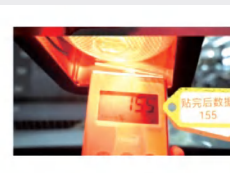
优质纳米材料的应用使得膜具有出色的抗氧化性能，延长了产品的使用寿命，减少了更换频率，节约了维护成本。

信号兼容性

特别设计的膜不会阻隔导航和手机信号，确保了5G时代下车内电子设备的信号接收，满足了现代驾驶对通信无障碍的需求。



类别	型号	厚度 (mil)	UV%	VLT	IRR (1400nm)
5G纳米高清汽车隔热膜	HD-2mil NLCDK0495	2	99	5	97
	HD-2mil NLCDK1095	2	99	11	97
	HD-2mil NLCDK2095	2	99	20	96
	HD-2mil NLCDK3795	2	99	38	97
	HD-2mil NLCDK7095	2	99	73	97
	HD-2mil NLBL7095	2	99	70	96



类别	型号	厚度 (mil)	UV%	VLT	IRR (1400nm)
5G纳米高清汽车隔热膜	HD-2mil NLCDK0495	2	99	5	97
	HD-2mil NLCDK1095	2	99	11	97
	HD-2mil NLCDK2095	2	99	20	96
	HD-2mil NLCDK3795	2	99	38	97
	HD-2mil NLCDK7095	2	99	73	97
	HD-2mil NLBL7095	2	99	70	96



节能建筑膜系列

节能建筑膜系列产品通过减少能源消耗和延长材料使用寿命，有助于减少碳足迹，推动建筑行业的绿色发展。



卓越隔热效果

有效阻隔太阳热能，降低室内温度，减少空调使用，节约能源消耗。

紫外线防护

显著降低穿透室内的有害紫外线，保护室内装饰免受褪色和老化，延长使用寿命。

低反光设计

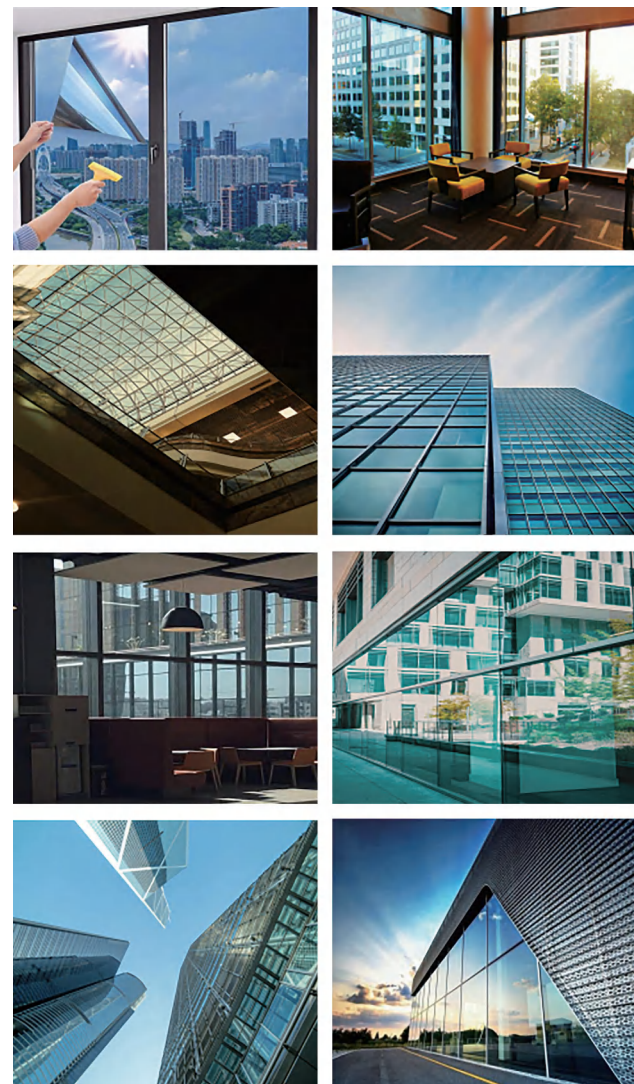
低反光特性减少了室内外的光反射，有效降低光污染，同时提升视觉舒适度。

增强视野

内部反射率低，即使在夜间也能保持清晰的视野，减少眩光和眼部不适。

隐私保护

白天有效保护室内隐私，同时夜间不影响对外观察，提供安全舒适的居住环境。



AB胶系列

AB胶系列是一款为钢化玻璃贴膜市场设计的高性能粘合剂。它以卓越的膜切性能、防冲击效果和光学特性，成为保护液晶屏幕的理想选择。



环保性

通过减少液晶屏幕的损伤和更换频率，AB胶系列不仅提升了用户的使用体验，也为减少电子废物和推动环保事业做出了贡献。

膜切性能

AB胶系列在钢化玻璃贴膜中展现出优异的膜切性能，确保在加工过程中不溢胶，保持贴膜的整洁和美观。

防冲击处理

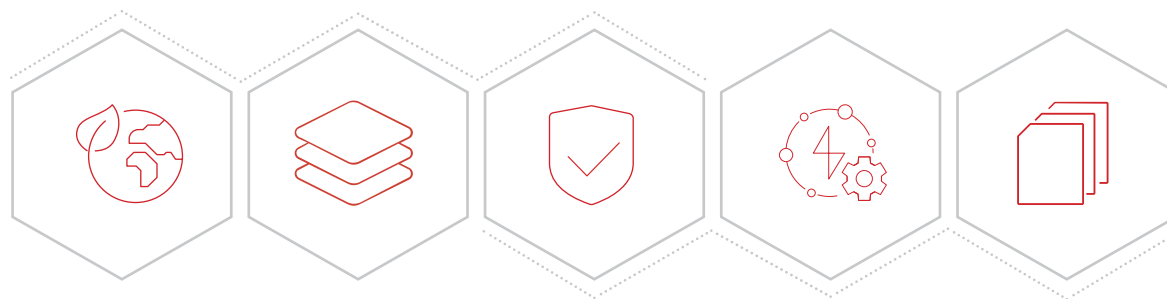
该产品具备出色的防冲击性能，能有效吸收和分散外部力量，保护液晶屏幕免受损伤，延长设备的使用寿命。

光学性能

AB胶系列具有高透光率，保证了屏幕的清晰度和亮度。同时，贴合过程中无水印、雪花纹等缺陷，确保了屏幕显示的完美视觉效果。

油墨填充及裁切加工性

该胶粘剂对油墨的填充性极好，使得贴膜在裁切和加工过程中更加稳定，减少了加工难度和材料损耗。



光学保护膜系列

光学保护膜系列，是专为各种光学产品和触控设备设计的高性能保护材料。这些保护膜以其卓越的保护性能、耐化学性、耐高温特性以及光学清晰度，为现代电子产品提供了全面的表面保护。



- 玻璃制成、出货PE光学保护膜** 针对触控玻璃表面的PE保护膜，具有优异的耐化学性和贴合性，在高温高湿的条件下，可保证玻璃表面不被污染，可在触控玻璃制成及出货时使用。
- PET光学保护膜** 该产品适用于亚克力等片材表面、高光不锈钢板等按键、手机镜片及显示器面板的保护，同时对触控手机或平板的屏幕产生抗刮、抗指纹等特殊功能。
- 超耐高温PET保护膜** 以超耐高温低收缩PET为基材，涂覆高性能亚克力胶，使本产品具有超耐高温的特性，在玻璃制程中，耐温性达200度以上。
- 内/外防爆膜** 该产品采用光学PET基材，一面涂布HC涂料（具有高透过率及可印刷性的特点），一面涂PSA（低初粘高剥离力的特性）制得，具备优异的耐候性，在高温高湿及紫外光长时间照射的情况下不会发生黄变。
- 手机后盖防爆膜** 应用于手机后盖玻璃贴附，胶层对玻璃具有高粘性防爆效果，可印刷涂层面，具有优异的油墨附着性，以及优异的电镀性能。
- UV减粘胶带** 用于玻璃盖板支撑，初粘性优异，经过制程后照射UV可迅速减粘，易于剥离、不残留。
- CPE、CPP光学保护膜** 适用于LED背光模块中菱镜片、导光板及光学玻璃的保护，具备一定的挺度和耐高温性能，可以在90°C的操作环境下使用，适用于薄厚均匀度和晶点要求高的产品。其中，CPP适合使用在有弯角的加工产品。
- 光学离型膜** 适用于MLCC、OCA、AB胶产品及其他胶黏类产品保护离型使用。
- BOPP光学保护膜** 用于笔记本电脑外壳、塑胶及金属外壳的保护，具有表面光滑、透明度高、耐温耐候性佳的特点，同时拥有优异的稳定性。
- PO耐酸保护膜** 应用于半导体及玻璃蚀刻、二次强化、切割等，具有优异的黏着性、可再剥性以及良好的包覆性，可以提供良好的支撑性，便于进行裁切及贴合等。

高性能工程胶带系列

防水防尘光学 双面胶带

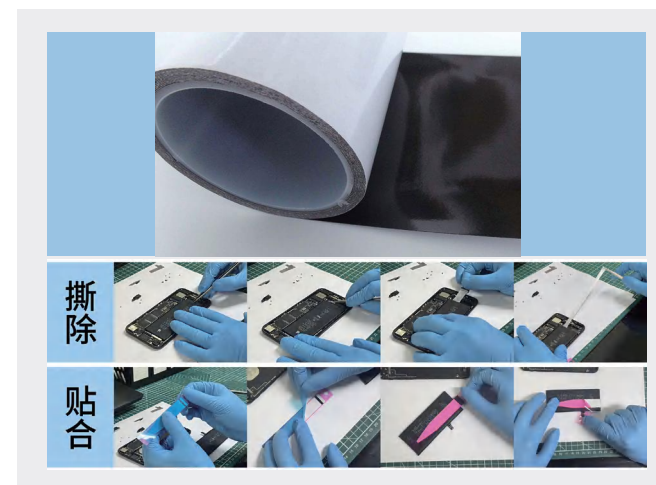
适用于手机Window Glass与Case贴合、Touch Panel与LCD模块固定的用途，可以满足粘力的需求且可长期粘附，并且具有优秀的防水性和再剥离性。

易拉胶

用于手机、PAD内置式锂电池与后盖贴合固定使用，可轻易拉出撕除且不易断裂，具有耐高温、不残胶、黏性好的特点。

铝箔胶带

该产品耐潮湿和化学腐蚀，具有导热性、防火性、抗紫外线的降解性，可以保证长期耐久性能。



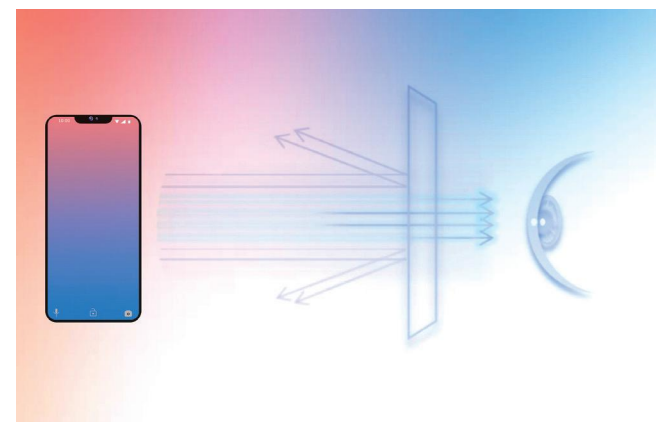
精密涂布功能性新材料系列

抗蓝光膜

该产品用于对笔记本电脑、手机、PAD等屏幕的保护，可有效过滤短波蓝光，降低长时间使用电子设备带来的视觉疲劳和损伤。

防爆膜

适用于笔记本电脑、手机、PAD等触摸屏的粘贴，具有优秀的表面强度、光学特性、粘着特性及耐酸特性。可与强化玻璃紧密结合，防止设备在跌落或撞击时屏幕破裂。在工程中防止刮伤，并有效防止水分及盐份等物质侵入屏幕，延长设备的使用寿命。



保护知识产权

本公司高度重视自主创新与知识产权保护工作，严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》《企业知识产权管理规范》等相关法律法规，通利科技制定《知识产权管理手册》《知识产权管理制度》，汇编知识产权程序文件，持续完善知识产权保护体系并定期对其进行内审。通利科技设立了知识产权管理领导小组，做好知识产权相关管理工作，并制定了知识产权管理中长期（3-5年）目标和年度目标，作为可量化考核的指标。

我们依法开展知识产权许可和转让活动，规范使用他人知识产权，在使用第三方知识产权前必定获取许可或授权，严禁未经授权使用第三方的字体、图片、音视频等素材；相关广告文案、策划文案依照公司流程提前进行审核，防止侵害他人知识产权。同时，我们建立了知识产权风险管理程序，规定了知识产权防范预警要求，积极防范潜在的知识产权侵权风险，确保公司在不侵犯他人权益的基础上，强化自身知识产权的保护力度。

为保护发明创造人对其发明创造的专有权，鼓励企业技术人员发明创造，我们制定《知识产权奖励办法》，激励技术创新，在建立完善的知识产权管理体系的同时，不断完善各项知识产权管理和激励机制。此外，我们重视知识产权教育培训，开展专利基础知识、侵权风险基础知识、专利检索分析知识等专利培训课程，提高企业核心竞争力和员工知识产权意识及业务水平，满足公司知识产权管理需要。

截至报告期末，

累计获得授权发明专利 **40** 项

实用新型专利 **189** 项

软件著作权 **3** 项



通利科技荣膺“2023年国家知识产权示范企业”称号

知识产权管理体系认证证书



2023年4月，通利科技顺利获得知识产权管理体系认证证书



2024年5月，慧智新材获得知识产权管理体系认证证书



客户权益保护

我们打造“以客户为中心”的企业文化和工作流程，秉持速度、服务、创新、责任的核心价值观，把客户需求作为企业发展的源动力，倾听客户声音，以高质量的产品交付与服务，快速响应客户需求。我们组织开展“以客户为中心”的系列培训，将客户意识、服务意识不断传递到每个员工心中。

我们重视保障客户的合法权益，严格执行《顾客满意度作业指导书》等制度文件，对客户满意度进行监督与评估，给客户以更贴心、优质的服务，为业务规模的持续发展打下坚实基础，为达成客户满意度提供充分的保障。

销售阶段	采取的措施
 售前	• 为客户开辟多个了解公司产品信息的窗口，使顾客充分了解公司的产品、服务、运营等方面的信息。 • 进行信用调查，实地走访了解客户的具体信息。 • 邀请客户来司参观，体现公司综合实力。
 售中	• 通过内部信息化进行内部资源优化配置，为客户提供优质的服务。 • 安排指定的物流公司按照客户的指定要求进行交付。 • 定期开展技术、商务交流会，双方进行深入了解。 • 与客户合作进行新产品的开发和研究。
 售后	• 给客户满意的产品维护服务。进行全覆盖的顾客满意度调查，持续改进。 • 对客户单位进行回访，充分聚焦产品使用的性能情况，持续跟踪产品使用情况。

针对不同客户群体，我们采取不同措施以满足客户差异化需求。	客户分类	采取措施
	 普通客户	• 业务员定期走访客户单位，主动了解客户需求； • 为客户提供优质的产品和服务； • 开展技术交流会。
	 重点客户	• 公司中高层管理人员走访客户单位； • 为客户提供优质的产品和服务； • 为客户提供产品试用； • 邀请客户参加公司组织的产品推广会等； • 协助客户解决技术问题； • 了解客户需求，解决客户提出的问题，快速处理质量异议； • 实施品牌推广，合作共赢；
	 战略客户	• 公司高层管理人员定期拜访客户，提升客户关系； • 与客户一起开展产品研发，直接参与客户单位新品研发体系建设； • 邀请客户参加公司组织的产品推广会、新品发布会等； • 与客户建立战略合作伙伴关系。

我们不断完善客户服务体系，建立了完善的顾客关系管理系统，以不断创新的优质品质和持续改进的服务，满足和超越顾客期望，稳步提高顾客满意度。我们通过多渠道、多形式与客户沟通，了解客户反馈意见。为满足客户要求，通利科技制定并实施《合同评审与顾客沟通控制程序》和《顾客特殊要求控制程序》等相关制度，规范了顾客要求的识别、评审和最终确认的流程。

我们积极处理客户投诉，公司建立快速反应机制，通利科技形成《客诉处理作业指导书》，慧智新材形成《客户投诉管理规定》等一系列内部制度，规定了反馈和处理的时效性，确保顾客意见和建议得到快速落实。我们在接到客户投诉或反馈后，会第一时间进行记录、分析并整理，根据流程转发至相关部门进行处理，快速采取对应的纠正和改正措施，出具整改报告。此外，公司制定了明确的顾客投诉快速响应程序，专门负责维护交易和投诉的网站，对投诉快速响应，采取应急措施，如安排补单生产、快速发货等。难以解决的问题列入专门台账进行分析、整理后共享，提高后续客户投诉处理的效率。

客户满意度

本公司重视对客户满意度的测量，以寻求产品和服务提升的机会，客户满意度调查主要通过电话调研、问卷调研或委托第三方的方式开展，定期对不同规模、不同重要程度的客户群体针对性发放不同侧重点的调查问卷，问卷主要从价格合理情况、产品质量、产品交期、业务人员水平及态度、新产品开发、处理客户问题的速度及效果等6个方面来进行收集，同时由销售或客服人员日常收集客户的意见、建议等信息。此外，对顾客满意度调查结果进行专项改进，向高端客户和重点顾客开展个性化服务，提供技术支持及服务，并针对重难点问题进行重点提升调查。

公司对客户满意度开展内部调查，对投诉进行分类，并对公司内部质量管理部门进行邮件调查，内容包括服务过程中影响各种类型客户满意度的所有因素，并注明这些因素对重要性。

责任营销

我们严格遵循《中华人民共和国广告法》，坚守营销底线，精准描述产品功能，依合规标准推进宣传工作。另外，我们持续优化各类宣传物料、推广活动的工作流程与内部审核流程，切实为客户提供全面、准确的信息，践行负责任营销理念。报告期内，本公司未发生涉及产品和服务信息与标识及营销传播的违规事件。



信息安全管理

当前，互联网迅猛发展，网络安全的重要性日益凸显。我们严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，通利科技、慧智新材制定了《信息安全控制程序》《信息系统管理办法》《信息机房管理制度》相关文件，通过网络防火墙、杀毒系统、上网行为管理、加密管理等手段避免数据丢失和泄密事件的发生，保证信息资产的完整性与安全性。报告期内，本公司未发生侵犯客户隐私和客户资料的相关投诉事件。





环境责任 共助低碳发展

本章节响应的实质性议题及指引要求

实质性议题	GRI标准
• 排放物管理	• GRI 302: 能源
• 应对气候变化	• GRI 303: 水资源和污水
• 环境管理与合规	• GRI 305: 排放
• 能源、资源使用	• GRI 306: 废弃物
• 化学品安全	
• 生物多样性保护	

作为行业领先企业，我们高度关注环境保护及气候变化，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等多项法律法规。我们积极承担环境保护的责任，通过实施节能减排措施和绿色运营，致力于减少对环境的影响，共同助力低碳发展。

绿色运营

地球是人类与动植物共同的家园，保护地球生态环境是我们共同的责任。本公司始终以保护生态环境为己任，积极践行绿色发展理念，建立健全化境管理体系，在生产运营中落实环境管理责任，尽可能减少自身生产运营产生的环境足迹。本年度未发生违反环境保护法律法规的重大事件。

环境管理体系

在日常运营中，我们严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等国家及运营所在地相关法律法规，鼓励下属企业建立健全内部环境管理体系，针对行业重点问题强化管理，全方位保障企业环境合规。下属子公司依据自身运营状况制定了包括《环境/职业健康安全运行控制程序》《环境保护管理制度》等多个内部管理制度，以落实公司在环境管理方面的要求和标准。我公司严格执行符合当地法律法规要求的对外排污标准，在生产过程中践行符合当地环境评价标准的管理实践，并且已制定突发事件应急预案，定期组织应急演练。通利科技与上海佳尼士已建立了完善的环境管理体系，并已通过ISO 14001认证，慧智新材环境管理体系也已在搭建中。



江阴通利光电科技有限公司ISO 14001认证

上海佳尼士新材料科技有限公司ISO 14001认证

江阴通利光电科技有限公司2024年环境目标（备注：目标单位为kWh每米）

方 向	目 标	举 措
 节电	0.066 kWh/M	• 照明设施节能改造，用LED灯管逐步替换普通灯管； • 增加单独照明开关，提供灯管利用率； • 取缔长明灯，增加声控开关； • 淘汰高耗电器设备； • 对员工进行节能宣传教育，人走灯灭，设备停止运转。
 减少废弃物	0.0007KG/M	• 资源性一般废弃物可利用分类功能，加以回收再利用； • 各部门为有效推动废弃物清理与分类活动，应将《环境保护程序》与本目标，以书面或布告形式进行明确化，且对员工教育并贯彻执行； • 废弃物分类，由公司办公室或发生部门搬运至公司废弃物存放区。
 节水	0.00020吨/M	• 水龙头节水改造； • 进行管道维护，取缔长流水； • 洗涤用水循环使用，浸泡脏物品利用使用过的水，洗涤时采用节水方法； • 对员工进行节水意识培训，对节水工作做得好的给予表彰和宣传。
 减少蒸汽	0.00012吨/M	• 减少漏点； • 设备定期清洗，减少热损失； • 建立蒸汽管网，各级蒸汽合理应用。

资源管理

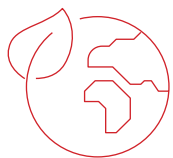
能源管理



本公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《工业节能管理办法》等法律法规，积极推行节能减排技术。通利科技已顺利通过ISO 50001能源管理体系认证，慧智新材能源管理体系正在搭建中。

在生产经营过程中，通利科技制定了如下一系列节能降耗的措施，并取得了一定成效。





2023年全年，通利科技节约

538.66 吨标准煤

2023年单位产值能耗较2022年减少

0.01 tce/万元



江阴通利光电科技有限公司ISO 50001认证

² 排放因子来源于生态环境部、国家统计局关于发布2021年电力二氧化碳排放因子的公告，2021年全国电力平均二氧化碳排放因子0.5568。



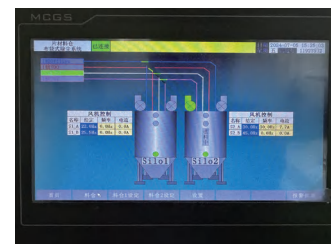
案例

慧智新材废膜料仓排风机自动调频技术改造

废膜料仓共4台破碎输送风机，由4台排风机手动控制频率。由于人为操作的不确定性和不准确性，容易出现风机全部开启，最大频率运行等情况，造成能源浪费。慧智新材通过开展排风机自动调频改造，2023年总节能约**13,685.76**千瓦时，相当于减少 7.62 t CO₂排放²。



改造前



改造后



案例

光伏发电

本公司充分利用房顶面积，布设发电设备，2023年我们光伏发电使用量为**3,190,070**千瓦时，二氧化碳减排量**1776.23**吨。



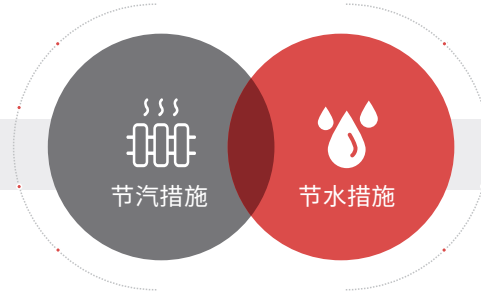
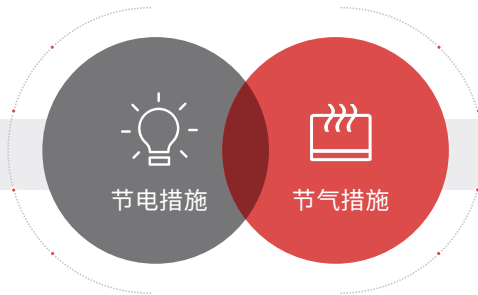
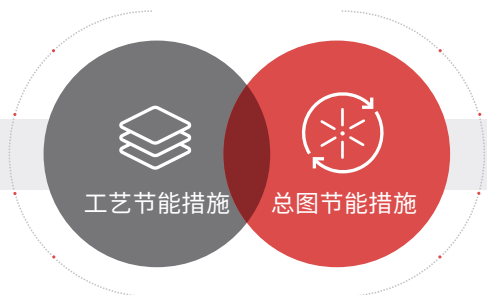
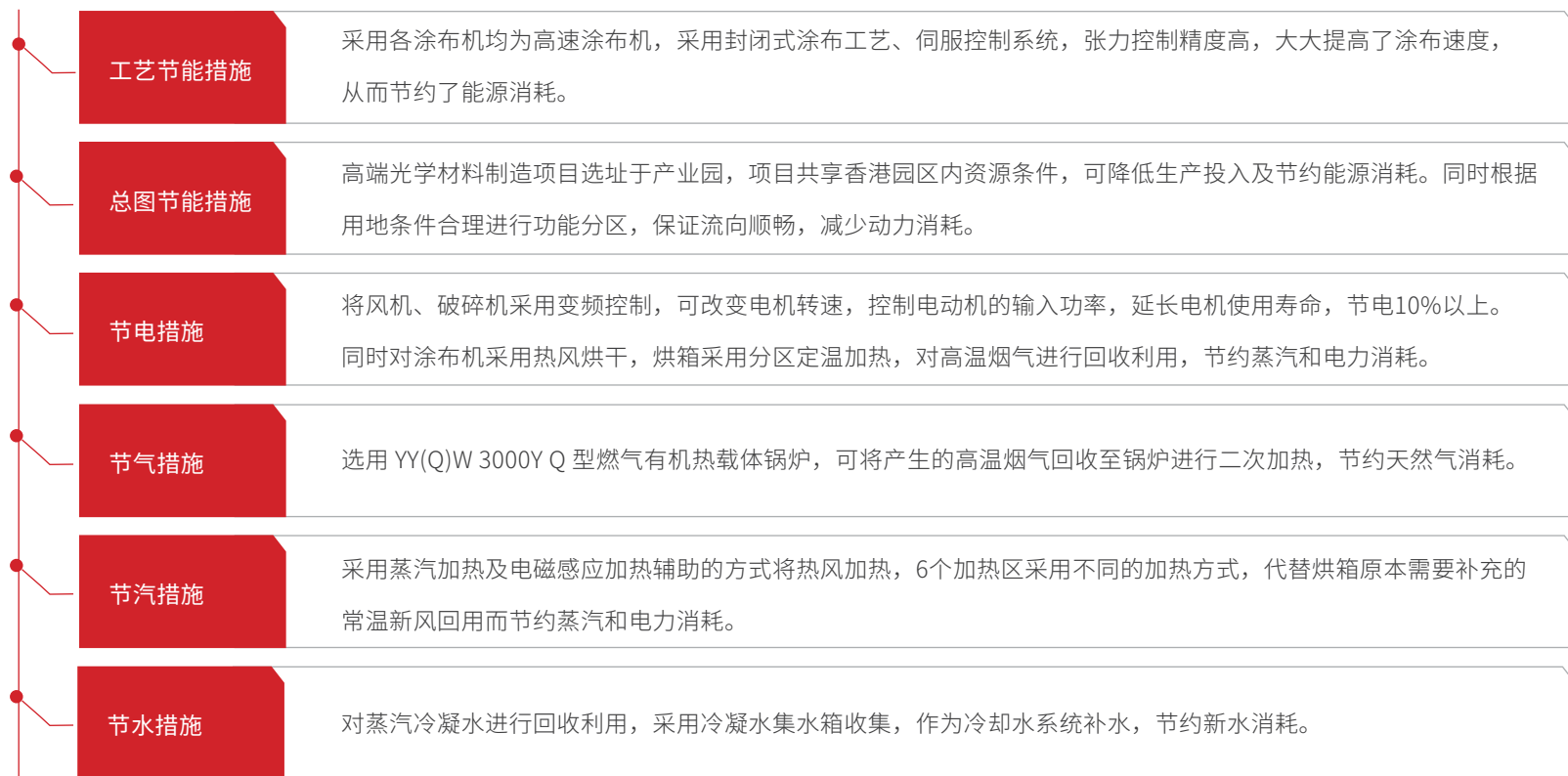
通利科技楼顶光伏



慧智新材楼顶光伏

案例 慧智新材年产10亿平方米高端光学膜材料重大技术改造项目

项目利用原有厂房，引进涂布机、塑料再生设备、BOPET 分切复卷设备、分切机、RTO、光伏复卷机等设备73台（套），对原有生产线升级改造。



公司能源消耗情况

能源类型	单位	2023年数据
汽油	升	21,385
柴油	升	38440.86
天然气	立方米	433,487.45
外购电力	千瓦时	58298109.6
外购蒸汽	吨	80,420.27

公司温室气体排放情况3

温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	62655.96
范畴一温室气体排放量 ⁴	吨二氧化碳当量	5629.60
范畴二温室气体排放量 ⁵	吨二氧化碳当量	57026.37
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/万元营业收入	0.14

³ 排放因子来源于生态环境部、国家统计局关于发布2021年电力二氧化碳排放因子的公告，

2021年全国电力平均二氧化碳排放因子0.5568

⁴ 范畴一温室气体排放主要源于本公司生产运营过程消耗的化石燃料产生的直接温室气体排放（汽油、柴油、天然气）、溶剂。

⁵ 范畴二温室气体排放主要源于本公司生产运营过程消耗的外购电力及蒸汽。

水资源管理

本公司积极倡导节约用水，加强水资源回收利用，遵守《节约用水条例》及各地方排放标准，积极推进水资源管理理念。

在日常运营工作中，我们积极采取各项节水措施，并落实如下：



工厂通过冷凝水回收利用的方式，有效降低生产用水的消耗；



对水龙头进行节水改造，定期检查和维修用水设施，减少水资源的浪费；



张贴节水标识，积极倡导节约用水。



案例

动力站蒸汽冷凝水排水改造

慧智新材四车间动力站的两根蒸汽主管道，其冷凝水排水管道直接接入公司生活污水管网，造成了水资源的浪费。我们对冷凝水排水管道进行改造，将其接引至储水箱，对排出的冷凝水予以回收，并供冷水机开式冷却塔使用，从而实现水资源的最大限度回用，预计每年可回收**7,300**吨冷凝水。



排放物管理

本公司以“预防为主、防治结合”为中心思想，每个处置环节层层把控，严格执行国家法规政策要求，务必做到达标排放。通利科技企业环保信用等级一直处于良好，环保管理状态常年稳居五星级。

废弃物管理

本公司遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及运营地相关法律法规，全面加强与落实环保合规管理。我们不断细化环境管理内部流程与措施，针对不同的废弃物，我们采用分级管理标准，并采取相应的管理措施，以降低废弃物对环境的影响。

针对危险废弃物：本公司按照运营地及内部相关规定将危险废弃物进行分类和妥善安置。通利科技统一将危废交由有资质的危险废弃物处理公司进行处置，确保危险废弃物得到妥善处置。慧智新材产生的危废目前在工厂暂存。

针对一般废弃物：一般废弃物主要包括可回收废弃物和不可回收废弃物。对于大部分可回收废弃物，我们进行分类处置，如PP管、木托盘等，我们进行了内部循环使用，减少了废弃物对环境的影响。对于不可回收废弃物，公司依照运营地法规要求进行处置。

通利科技固废中废塑料外售综合利用，废胶水桶、废擦布、废活性炭、废有机溶剂水洗液由有资质单位处置，生活垃圾由当地环卫部门收集后统一利用。各类固废从产生、收集贮存、运输、处置全过程对环境无影响。

通利科技废弃物处理量

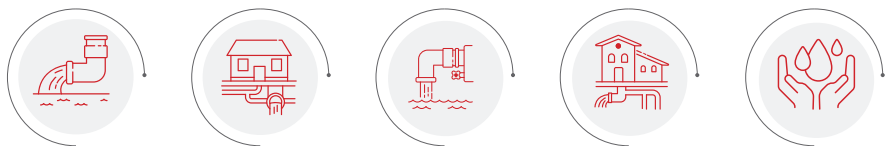


指标内容	单位	2023年数据
产生的危险废弃处理总量	吨	455.15
进入处置的危险废弃物总量	吨	455.15
产生的一般废弃物处理总量	吨	326.98
进入处置的一般废弃物总量	吨	326.98

废水管理

通利科技生产过程中无生产废水产生，生活废水经化粪池预处理后接管外排。尾水达DB32/1072-2007《太湖地区城镇污水处理厂及重点工业行业主要水污染物排放限值》表3中纺织染整工业标准和GB18918-2002《城镇污水处理厂污染物排放标准》表1一级B标准后排入张家港河，并由第三方每年对废水进行检测，结果符合标准要求。

通利科技产生的废水主要为职工生活污水。主要污染因子为化学需氧量、悬浮物、氨氮、总磷,经化粪池处理后，接管至污水处理公司，本项目污染因子中无第一类污染物。



废气排放量

指标内容	单位	2023年数据
 非甲烷总烃平均排放浓度	Mg/m ³	4.31
 非甲烷总烃排放总量	Mg/m ³	15.41

废气管理

通利科技产生的废气，主要为上胶复合环节产生的有机废气。上胶复合环节采用水性胶黏剂，根据其成分分析，少部分的甲苯、乙酸乙酯(以“非甲烷总烧”计)随水份挥发。通利公司统一在各涂布设备上方设置吸风罩，合并后将废气引入两套“活性炭吸附装置”，净化处理后通过各自15米高的排气筒排放。未收集的有机废气在车间无组织排放，可达GB 31572-2015《合成树脂工业污染物排放标准》表5、表9标准，并由第三方每年对废气进行检测，结果符合标准要求。

蓄热式废气焚烧炉（RTO）：
配备庞大的风量收集系统，
能够全面收集机台产生的
有机废气，并在焚烧处理
后实现洁净排放。



蜂窝式活性炭吸附塔：利用
其高效的过滤性能，最大程
度地对空间废气中的危害性
气体进行分离处理。



噪音管理

各子公司根据自身运营情况及业务属性分别制定并执行噪声管理相关内部制度，如《噪声管理规定》等，通过明确噪音标准、控制噪音源头及传播路径，定期进行噪音监测和改善措施减少噪声污染，对噪音进行综合治理。通利科技的噪声源主要为涂布机等生产设备和辅助设施风机、空压机等，噪声源强≤90dB(A)。经采取相应隔声降噪措施进行治理后，厂界噪声达GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》表1中3类标准，并由第三方每年对噪声进行检测，结果符合标准要求。

噪声管理措施

	明确噪音标准	执行《工业企业厂界噪声标准（GB12348-2008）》，明确厂界噪音的上限。
	控制噪音源头	对机器/设备进行日常保养，保证使用设备正常运行，降低运行异常时的噪音。
	控制传播途径	为员工配备合规的劳保用品并指导员工合理佩戴。

绿色办公

本公司积极响应节能减排号召，倡导绿色办公，通利科技制定并实施《节约资源能源控制管理规定》，营造绿色节能的办公环境。



绿色办公举措

节约用电	• 照明灯具做到人走灯灭，减少电能的浪费；中午休息时关闭办公室、车间的电灯； • 各部门执行工作场所上班时开空调的规定； • 公司内提倡节电设备的使用或替代。
节约用纸	• 张贴“节约用纸，建议双面用纸”标识； • 对于可再生利用的纸张进行重复利用。

伙伴责任 共创互利共赢

本章节响应的实质性议题及指引要求

实质性议题

- 员工多元化与平等
- 劳工权益
- 职业健康与安全
- 员工培训与发展
- 责任供应链

GRI标准

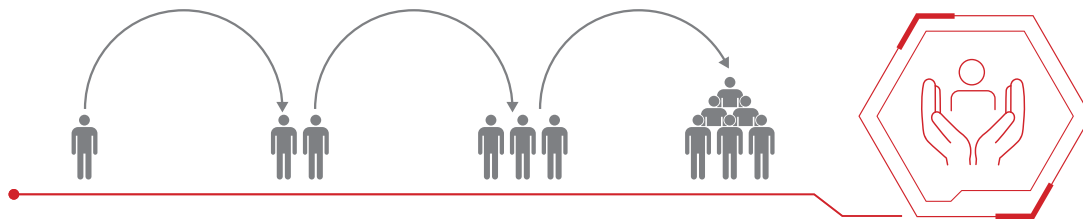
- GRI 2：一般披露
- GRI 201-3：固定福利计划义务和其他退休计划
- GRI 401：雇佣
- GRI 402：劳资关系
- GRI 403：职业健康与安全
- GRI 404：培训与教育
- GRI 405：多元化与平等机会
- GRI 406：反歧视
- GRI 407：结社自由与集体谈判
- GRI 408：童工
- GRI 409：强迫或强制劳动
- GRI 204：实践采购
- GRI 308：供应商环境评估
- GRI 414：供应商社会评估



企业的长期稳健发展离不开员工、供应商及业务伙伴的凝心聚力。我们充分尊重并保障员工的基本权益，为员工提供健康安全、多元包容的工作环境，携手业务伙伴推行责任采购，营造互信共赢的价值生态，同时推进行业发展，为行业进步贡献力量。

保障员工权益

合规雇佣



我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规及运营地适用法律法规，通利科技和慧智新材依据自身运营状况制定《劳工与人权管理制度》、《防止不人道待遇管理规定》、《防止歧视及骚扰管理规定》、《防止强迫性劳动管理规定》等规章制度，约束员工管理行为和工作及生活行为，承诺坚决杜绝因性别、民族、肤色、地域、出身、信仰、语言等因素歧视员工，坚决反对任何形式的骚扰，确保员工身心健康和利益得到保障。

我们鼓励和尊重人才与文化的多元化，招聘来自不同背景的人才，建设多层次、高质量的人才团队。



报告期内，共有员工总数

1,119人



其中管理层

85人



女性管理层占比约

18%

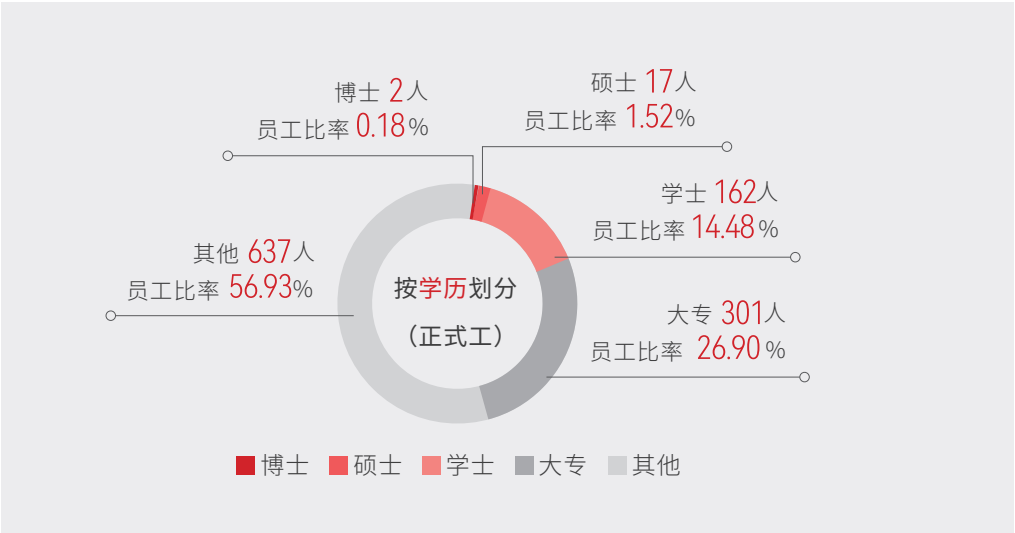
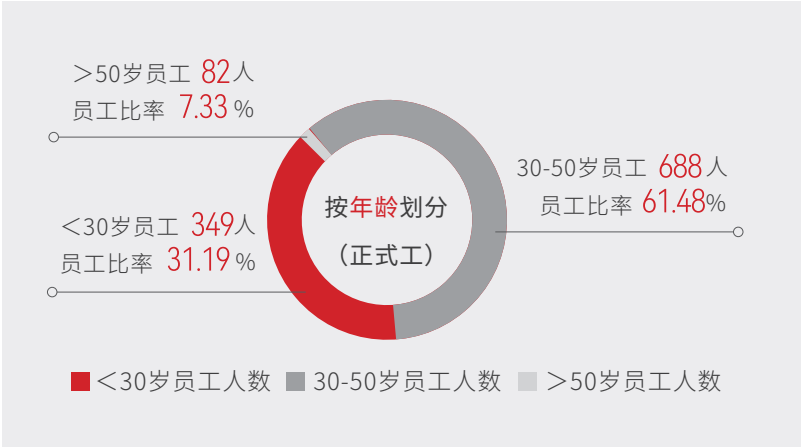
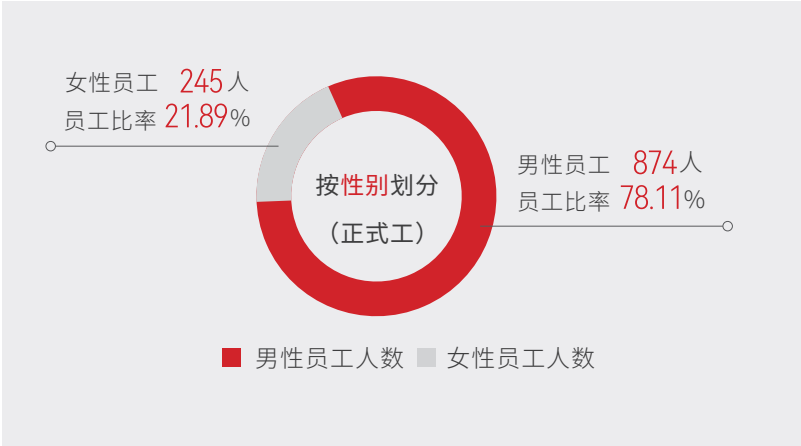


此外新进员工比率

26.8%

2023年公司员工结构

指标	员工人数	员工比率
正式员工总数	1,119	
派遣工总数	24	



按地区划分 (正式工)	员工人数	员工比率
东北地区员工人数	13	1.16%
华北地区员工人数	16	1.43%
华东地区员工人数	839	74.98%
西北地区员工人数	24	2.14%
西南地区员工人数	47	4.20%
中南地区员工人数	173	15.46%
韩国	2	0.18%
港澳台地区	5	0.45%

员工沟通

本公司认可员工的结社自由，由通利科技和慧智新材制定《自由结社和集体谈判工作管理规定》，鼓励员工成立和参加工会，参与集体谈判的权利，并通过问卷方式向员工开展满意度调查，从后勤保障、福利待遇、工作管理及生活等方面了解员工的满意度情况，并对调查反馈进行整理分析，从而针对员工反馈的突出问题进行专项改善。2023年本公司员工满意度得分达到80分以上，超过了员工满意度的目标值。

通利科技和慧智新材制定了《协调与沟通控制程序》，对信息沟通收集和整理方式进行了规定，保证相关信息可以得到及时的沟通和处理。

人才招聘

我们对招聘管理流程进行规范化、有序化处理，内部制定招聘管理相关规定，在保障招聘工作质量的同时，筛选出合格的优秀人才。严格禁止在招聘、晋升、薪酬等任何环节存在基于种族、性别、年龄、宗教信仰、国籍、婚姻状况、残疾等因素的歧视行为。通过完善的招聘流程和制度，确保每一位求职者都能在公平公正的环境中竞争。我们借助社交媒体和网络平台进行招聘、举办线上及线下专场招聘活动、内部员工推荐等多种人才招聘渠道，扩大招聘信息的传播范围，精准适配招聘资源，为公司未来发展做好人才储备工作。

为促进公司发展，满足专业人才需求，通利科技制定并实施“向日葵计划”，通过引进专业人才、帮助解决其住宿等问题、提供生活便利等方式，实现储备人才、开发人才的战略。



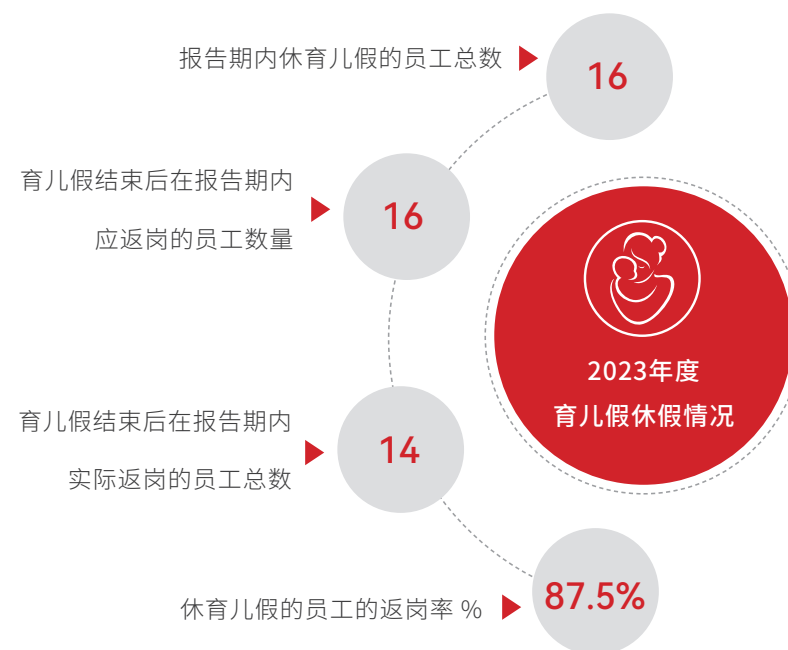
员工薪酬与福利

员工薪酬

我们严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，通利科技和慧智新材制定《薪酬管理制度》，坚持男女同工同酬的薪资原则，构建了完善的薪酬体系，切实保障员工权益。正式员工劳动合同签订率为**100%**。



类别	福利内容
法定福利	 社会保险、公积金、有薪假（法定节假日、婚假、产假、哺乳假、病假、工伤假、丧假、年休假）等。
额外福利	 节日礼金、地区补贴、延长生育假福利、员工生日礼物、内部推荐奖、月度优秀员工评选。
固定活动类福利	 年度免费体检，员工旅游，员工运动会。



员工关爱

本公司坚持“以人为本”，为员工营造一个愉悦的工作环境，助力员工工作与生活的平衡。我们关爱特殊员工，致力于关注每一位员工的需求。

丰富员工生活

本公司密切关注员工的身心健康，设置活动室、图书馆、食堂、母婴室等公共配套，不定期举办丰富多样的员工文体活动，并于各类节庆日送上贴心祝福；我们还组织了种类丰富的员工俱乐部，有效提升了员工的幸福感与归属感。

案例 “追光而遇·与爱同行” 通利科技首届家庭开放日活动

为进一步增强员工的归属感、获得感、幸福感，营造团结协作、健康和谐的通利企业文化氛围，2023年8月19日通利科技举办首届家庭开放日活动。通过参观园区、亲子电影、DIY手工、趣味游戏精彩丰富的环节设置让大小朋友们喜笑颜开，在寓教于乐的氛围中体验不一样的趣味互动。



案例 通利集团运动会

2023年10月，通利科技与慧智新材分别举办了第五届运动会，本届运动会共开设3项团队项目、2项个人项目、3项趣味团队项目，包括篮球赛、拔河比赛、乒乓球、跳绳、摸石过河等活动。此次活动有近300名领导、裁判、运动员参加，增强了员工的凝聚力和团结协作的意识。



案例 “踏青绿 逐光行” 通利集团2023年员工旅游活动

为推动企业文化建设增强团队凝聚力和向心力，通利科技与慧智新材分别组织开展“踏青绿 逐光行”2023年员工旅游活动，尽收美好时光，共享美景欢愉，提升员工幸福感和团队凝聚力。





通利集团通利之星表彰大会，2023年度共给予员工各项表彰奖金**295000元**。



通利俱乐部活动



通利羽毛球俱乐部
活动时间 每周四 18:30-21:00
活动地点 祝群鑫羽毛球馆 (距公司5.9公里)
活动联系人 王凯星 18018311259



通利篮球俱乐部
活动时间 每周五 18:00-19:30 (视活动当天天气情况而定)
活动地点 通利篮球场
活动联系人 祝群鑫 15961622802

每周俱乐部活动，欢迎各位会员积极报名参加！



健康生活俱乐部 | 第一期-定向越野
2024.3.23 Sat.
PM13:00-16:30(暂定)

通利俱乐部



篮球比赛



员工生日券



演讲比赛



通利科技员工生日礼物



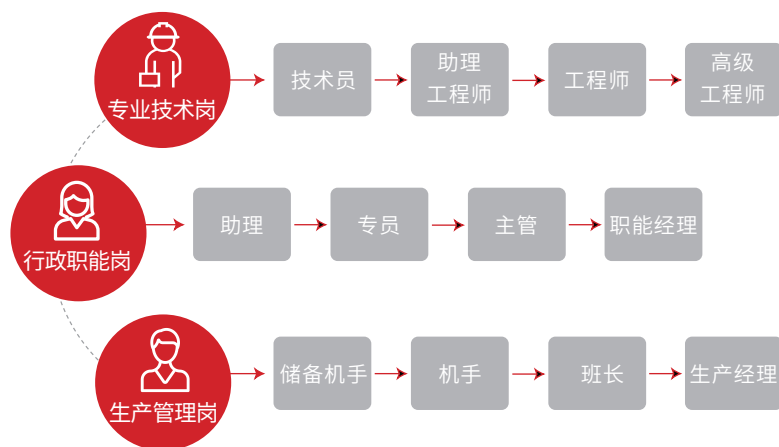
慧智新材员工生日礼物

员工培训与发展

晋升渠道

本公司通过实施职业生涯管理，为员工畅通晋升渠道。为强化公司人才梯队建设，推动员工职业生涯发展，下属企业制定完善制度，为不同岗位的人员设立对应的晋升与考核机制，从而为公司人才队伍建设给予强有力的保障。其中，通利科技制定《通利科技机手薪资结构及等级评定》、《生产辅助人员等级晋升与职级考核管理制度》，慧智新材制定《晋升管理制度》，佳尼士制定《公司员工薪资及考核管理制度》。

我们不断完善人力资源开发和管理机制，采用“横向”和“纵向”并存的“双轨制”职业发展通道，规划设计“纵向发展、横向发展、综合发展”三种职业生涯发展方式，为员工提供了广阔的个人发展空间。



员工培养

为有效提升员工整体业务能力，我们积极承担企业责任，通利科技和慧智新材制定了《培训管理办法》及《员工培训管理工作指导书》，持续打造高质量的员工培训体系，开展全面化的员工培训活动，以寻求员工与公司的协同进步。公司成立通利集团培训中心，负责整合培训资源等。我们通过公司内部学习平台（通利集团上学堂）及线下分享结合的方式，内部开展各类培训，如新员工培训、安全消防培训、在岗技能提升培训等，同时开展外派特种作业取证培训、外派技能提升培训及外聘讲师培训等各类外部培训，形成了多样丰富的员工培训体系。

同时，为充分利用内部智力资源，我们积极培养和建设公司兼职讲师队伍，通利科技与慧智新材均制定了《内部讲师管理办法》，规定资格评审及程序等，发挥内部讲师在集团公司整体培训体系中的核心作用。我们亦专项开展领导力培训，如团队领导力策略沙盘、中层职业素养提升等培训。各类专项培训及训练营有效帮助员工持续提升知识和技能，提高公司人才竞争力。通过公司完善的员工培训体系，有助于提升员工的个人技能和职业素养，为员工提供发展方向，明确个人职业发展路径，同时助力公司获得竞争优势。2023年度，员工培训总时长为**20,122.5**小时，受训总人次**16,134**人次，平均受训小时数**17.90**小时/人。



公司开展员工学历提升计划，鼓励员工根据自身职业规划和发展需求，报考更高层次的学历教育，提升内容主要包括专业知识学习、技能提升以及创新思维培养等方面，同时向符合条件的员工提供“求学圆梦助学金”“励志奖学金”等补贴，进一步提升员工提升学历的积极性。我们通过设立专门的学历提升项目组，与各高校、培训机构建立合作关系，并且由工会提供全方位的资源支持和保障措施。

2024年

智慧源于学习，知识成就未来

员工学历提升计划

随着技术的不断进步和市场需求的变化，
员工的学历水平对于企业的发展和竞争力越来越重要。

通利集团在企业制度文化层对于学习理念是

智慧源于学习，知识成就未来。

集团核心价值观是创新、速度、服务和责任。

其中创新中讲到“变则通，通则久”

打造百年通利，必须坚持持续创新，

追求卓越，精益求精、永续经营；.....

身为一家坚持持续创新，追求卓越的集团公司，

我们必须拥有一支具备高素质、高学历的员工队伍。

因此，公司组织推进员工学历提升计划，

旨在通过提高员工的学历水平

增强其专业素养和综合能力，

为公司的发展提供有力的人才保障。



案例

优秀中层职业素养提升和自我管理培训圆满结束

为进一步提升中层管理者职业化水平，2023年4月3日，通利集团培训中心组织开展《优秀中层职业素养提升和自我管理》专题培训，主管以上人员近200人参加此次培训。培训内容丰富，让大家在轻松的氛围中不断学习，提升自我。同时大家积极参与现场互动，通过绘制个人时间饼图聚焦个人行为改变。

主管以上人员近

200人参加此次培训



案例

“星火燎原”团队领导力策略沙盘

2024年4月，通利科技组织开展团队领导力策略沙盘，从角色认知、管人理事、团队建设等多维度开展领导力培训，共27人参与。

共 27 人参与

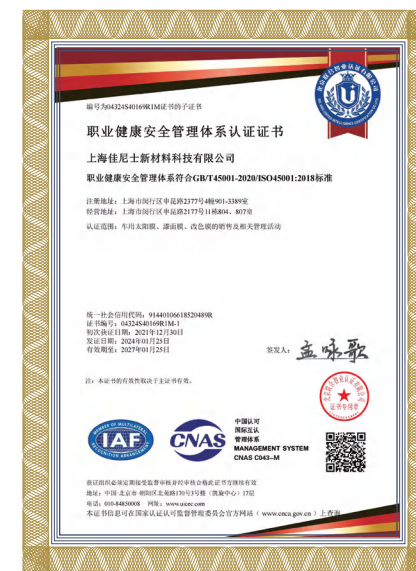


此外，公司开展课程评估及培训满意度调查等工作，收集员工反馈并开展培训总结，持续对培训方式及内容进行优化完善。

职业健康与安全

职业健康与安全管理体系

我们严格遵守国家安全生产和职业病防治相关法律法规，全方位守护企业生产经营，建立健全的职业健康与安全管理体系。公司依照法律法规要求设立安全生产管理委员会，以董事长为主任、公司各部门负责人为成员进行组织责任分工，促进公司安全管理工作的进行，减少和避免各类安全事故的发生。通利科技制定了《生产安全事故管理制度》、《工伤管理规定》、《消防安全管理规定》、《职业健康体检管理规定》等，慧智新材制定了《生产安全事故管理制度》、《工伤事故管理办法》、《消防安全管理制度汇编》等一系列管理办法与内部程序，全方位多角度保障各岗位员工的健康安全；慧智新材制定《EHS目标管理考核细则》、《安全事故处罚管理办法》、《安全、5S正负激励管理制度》，将安全指标纳入绩效考核工作，落实安全生产责任。2024年1月，江阴通利光电科技有限公司、上海佳尼士新材料科技有限公司获得ISO 45001职业安全体系认证证书。



2023年公司QESH目标完成情况

	绩效目标	2023年目标	完成情况
	环境因素识别与评价完成率	100%	完成
	危险源识别与评价完成率	100%	完成
	工伤事故及时上报率(≤12h)	100%	完成
	新员工三级安全培训完成率	100%	完成
	特殊工种持证上岗率	100%	完成
	重伤、死亡事故件数	0件	完成
	重大环境泄漏事故件数	0件	完成
	重大火灾爆炸事故件数	0件	完成
	工伤事故总费用	<2万元	完成
	职业病发生数量	0件/月	完成
	应急演练按时完成率	100%	完成
	安全隐患整改完成率	100%	完成

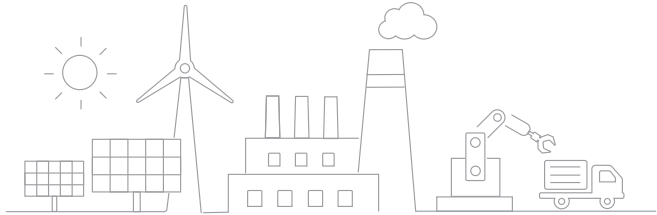
	公司工伤披露指标	单位	2023年数据
	工伤死亡数量	件	0
	职业病数量	件	0
	损工事故起数	件	0
	总损失工时	小时	0
	百万工时损工事故率	比率	0
	百万工时损工严重率	比率	0

安全生产管理

我们持续加强危害预防控制，积极开展危险源识别及安全隐患排查工作，依据法律法规制定应急预案，配备应急物资，定期组织安全生产培训，保障公司的安全生产。我们强化落实安全措施，推进安全隐患排查顺利开展，通利科技制定了《安全生产事故隐患排查治理制度》，慧智新材制定了《安全隐患排查管理制度》，明确各部门职责，规定排查方式与方式，并确定消除隐患及整改期限，确保各类安全隐患能得到排查与治理。

我们积极开展风险及危险源识别工作，通利科技制定了《危险源识别、风险评价及控制程序》，慧智新材制定了《危险源识别与管控制度》，帮助各部门最大限度地识别出活动、产品及服务中能够控制的危险源，评价危险源的风险程度，确定重大危险源，并对危险源实施有效控制，最大限度降低危险源造成的危害。

我们针对不同情况制定了多种专项应急预案，涵盖了针对火灾、机械伤害、触电伤害、化学品泄漏、食物中毒等多个方面，明确应急管理责任并充分准备应急资源，形成严格的管理体系。此外，我们还在公司各车间配备有微型消防站（配置义务消防员）、应急物资、医药箱等应急物品，提升公司应对突发事件的处置能力和协同应急能力，以最大限度的防止人员伤亡及财产损失。



安全文明建设

为增强全员安全生产意识和安全技术素质，本公司积极开展多种形式的安全培训与活动。一方面，通利科技制定了《安全教育培训管理制度》，慧智新材制定了《安全培训教育管理制度》，要求班组每月至少开展两次安全活动，且从业人员每年接受再培训时间不得少于20学时，积极开展消防安全、生产安全等培训，开展“安全生产月”系列培训，如应急处置操作培训、零事故安全管理培训、安全管理员提升培训等，以防止各类安全事故，减少职业危害，提高工人的自我保护意识。另一方面，举行安全生产、消防、环保、职业卫生等知识竞赛，并组织开展了安全生产月、消防宣传月、消防逃生演练、危险化学品泄漏演练、全员消防器材使用培训等活动。

2023年，共计600人次参与应急演练。

培训类型	2023年度培训总时长	2023年安全培训参与总人时
新员工三级安全教育	368	3628
安全管理人员培训	20	632
在职员工安全培训	42.5	4,090.5
承包商安全培训	10	61.5

2023年，共计

600

人次参与应急演练



通利集团（江阴片区）消防/应急救援综合演练



案例

慧智新材2023年锅炉天然气泄漏应急预案演练

为切实增强员工安全防范意识，强化应对事故的自救与抢险技能，慧智新材于2023年8月17日开展了锅炉天然气泄漏应急预案演练。此次演练有效地提升了全体职工的快速反应能力和应急救援能力，确保一旦发生突发事件，能够迅速、有效地组织应对，最大程度减少事故危害。



职业健康管理

通利集团始终将保障员工健康视为公司的关键目标，依照《职业病防治法》等相关规定，通利科技制定了《职业病防治管理规定》等制度，着力预防、控制和消除职业危害，切实达成职业病的有效控制，保障作业人员的身体健康。与此同时，我们还施行了一系列职业健康安全保障举措，持续提高员工健康与安全管理成效。慧智新材的职业健康管理制度正在完善中。

健康检查	安全设备	安全工作环境
通利科技制定了《职业健康体检管理规定》等制度，定期组织生产作业环境中涉及职业有害因素岗位的作业人员进行职业健康检查，并进行职业病的诊断治疗。	为一线员工配备工作所需的劳动防护用品，同时通利科技根据《个人防护用品管理规定》、慧智新材根据《安全设施和防护用品（器具）管理制度》等内部规定，为不同岗位员工规定所需的个人防护用品。	积极推行先进生产设备，推行清洁生产、清洁工艺，减少或消除有害因素的产生和排放。

通利科技2023年度职业体检	2023年数据
职业健康体检总人次	187
职业禁忌证发现人次	0

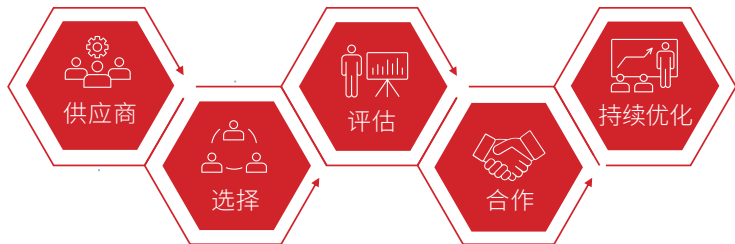
化学品安全管理

我们高度重视化学品安全的管理，严格遵守国际法律法规，通利科技和慧智新材制定了《化学品管理规定》，《易制毒易制爆化学品管理规定》、慧智新材制定了《危险化学品安全管理制度》等内部制度，规范公司化学品运输、储存、转移、使用和报废处理过程等各个环节的安全管理，防止对环境、职业安全造成不良影响。

化学品中转库建设	地面进行了防腐防渗处理，以防止化学品泄漏和外溢。
安全设施配置	设有溢流沟和收集池，确保在发生泄漏时能够及时控制和处理。
照明系统	使用防爆荧光灯，提高仓库的安全性。
仓库结构	设采用砖混结构，达到乙类防火等级，增强仓库的防火能力。
日常监控设备	配备防爆插头、可燃气体浓度报警仪等，进行日常监控和巡检。
静电管理	在重要区域入口设置人体静电消除器，降低静电引发的安全风险。

责任产业链

供应商管理



我们高度重视供应商管理，涵盖供应商选择、评估、合作到持续优化的全流程，以自身行动积极带动供应链共同发展，致力于打造负责任供应链，持续推动供应链的可持续发展。通过制定供应商准入标准，实施定期的绩效评估与反馈机制，确保供应链的稳定性。此外，公司不断加强供应商的沟通与协作，通过开展供应商大会等形式，共同应对市场变化与挑战，最终实现与供应商的双赢发展。

公司下属企业根据自身运营情况，制定了一系列供应商管理制度和程序，如通利科技制定了《采购管理程序》、《供应商管理程序》，慧智新材制定了《采购控制程序》、《供应商管理程序》、《承包商管理制度》，对供应商在施工作业程序、环境和健康安全等方面提出明确管理要求，规范供应商在环境和社会责任方面的行为。基于ISO 9001、IATF 16949等标准及附加的具体要求，公司会对供应商进行现场审核，并向供应商提出相应的提升改进计划。

通利科技要求供应商签署《遵守RBA（商业责任联盟行为准则）标准承诺书》及《厂商社会责任、商业道德&健康安全承诺书》，其中要求供应商的所有行为和规定必须符合有关劳工、环境与安全、健康、管理体系、道德规范的当地法律法规规定及RBA标准，并承诺遵守反贪污和贿赂程序。

供应商审核与绩效管理

我们在新供应商导入前对其进行深入评估和审核，确认其资质等相关材料。依据不同的厂商类型，将供应商分为A/B/C/D四类，并对供应商进行现场评审，经品质、采购、工艺技术等进行综合评审并出具现场评审报告后，对不达标供应商依照不合规严重程度要求整改或立即终止合作。2023年度，慧智新材对部分膜材供应商、化材供应商、辅材供应商进行了审核。

供应商导入完成后，针对供应商的绩效进行定期评审，通过不良率、交期达成情况、产品稳定性及交货差异等多个评价基准进行打分考评，得分 ≥ 80 分的，列入合格供应商名录； $70 \leq \text{得分} < 80$ 分，供应商准予采购，但采购部提醒供应商品质或交期并要求改善，针对主要问题点要求提供改善报告； $60 \leq \text{得分} < 70$ 分，供应商准予采购，由采购部负责汇总供应商缺失项目，并发出品质异常改善单，并组织相关部门对厂商进行实地审核，经改善无效三次者则取消其合格厂商资格；得分 < 60 分，由采购部、品质部、工艺技术部及使用部门经理以上人员决议是否取消合格供应商资格。

我们严格监督供应商安全生产工作，慧智新材的承包商入厂前需签订《承包商安全管理协议》，并于开工前至安环组接受“安全培训教育和作业环境与风险点告知”培训，其中包括公司安全禁令、作业范围内的危险有害因素、安全防护及注意事项、应急处置方案等，培训通过方可进行施工作业。

推动行业发展

本公司注重产品质量，致力于为客户提供优质产品，积极探索科技研发成果转化方式。截至2023年底，我们已成为多家行业协会正式成员并担任副理事长单位等职务，参与制定并发布多项团体标准/行业标准，助力行业发展。

性质	公司	名称	标准编号
行标	通利科技	汽车漆面保护膜	QC/T 1171-2022
团标	通利科技	生物降解压敏胶和胶带	T/SHPTA 070—2023
团标	通利科技	汽车改装用改色膜	T/CPOSA0021-2024
团标	通利科技	锂电池用终止胶带	暂未发布
团标	通利科技	无卤阻燃聚碳酸酯车衣膜	暂未发布
团标	通利科技	汽车天窗用智能调光膜（暂定）	暂未发布
团标	慧智新材	隐形车衣用聚氨酯薄膜	暂未发布
团标	慧智新材	陶瓷电容用离型膜	暂未发布

参加行业协会组织清单

- 江苏省新材料产业协会副理事长单位
- 江阴市长泾镇新材料行业协会（协会会长）
- 中国汽车流通协会（会员）
- 全联汽车经销商商会汽车后市场专业委员会副会长单位

社会责任 共建和谐社会

本公司从心出发，在实现企业不断发展的同时，深切认识到自身所肩负的社会责任，积极参与到慈善公益活动中，用实际行动彰显企业担当。努力将自身资源与社会共享，为改善民生、建设和谐社会贡献通利力量。截至2023年底，社会帮扶方面累计投入**556.4**万元。

本章节响应的实质性议题及指引要求

实质性议题	GRI标准
• 公益慈善	• GRI 413：当地社区

教育帮扶

我们深知教育对一个国家、一个社区乃至一个家庭的重要性，因此，我们注重对教育的投入，一直致力于通过教育援助，为社区的发展贡献我们的力量。我们重视对学生的援助和关爱，因为每个学生都是社会的未来，他们的成长需要社会的关注和支持。我们将持续关注教育的发展，积极参与教育援助，为构建一个知识丰富、人才辈出的社区贡献我们的力量。

案例 “江阴东舜教育发展基金会助学助教活动”

通利科技立足本地开展爱心助学活动，每年向长泾镇优秀贫困学子发放爱心助学金，助力广大青少年成长成才。为推动慈善公益事业规范化、常态化、精准化，2019年通利科技发起成立江阴东舜教育发展基金会，每年定期奖励优秀教师、优秀教师团队、优秀学生并帮扶困难学生。

2023年，通利科技共捐赠32.02万元。

2023年，通利科技共捐赠
32.02万元



案例 “澄爱护苗” 通利集团以切实行动为未成年人撑起爱的保护伞

“澄爱护苗”慈善基金由江阴市检察院联合市青少年权益保护协会在江阴市慈善总会设立，这是自新修订的《中华人民共和国未成年人保护法》实施以来，江苏省设立的首个未成年人司法保护慈善基金。作为国家司法救助的有益补充，“澄爱护苗”慈善基金主要针对陷入困境的未成年人及司法保护领域内的未成年人，旨在进一步拓宽涉案未成年人救助保护的途径，集聚社会力量做好涉案未成年人的关爱救助工作。

2022年，通利集团与“澄爱护苗”慈善基金确认捐赠资金8万元，用于支持涉案未成年人的关爱救助工作。





案例 | 河塘村2023年优秀学子颁奖活动

通利科技、河塘村（社区）举行“村联企 共发展”结对活动，每年定期奖励优秀学子。2023年，通利科技共捐赠36,000元。

2023年，通利科技共捐赠

36,000元



助学助教活动



◀ 爱心助学



爱心助学 ▶



▲ 帮扶基地



▲ 助教荣誉

心系当地社区

本公司心系社会，深入了解社区发展中存在的问题，开展一系列公益活动及志愿服务，切实提升当地居民的生活质量，携手社区共同发展。

案例 走访贫困家庭

新春佳节之际，通利科技和慧智新材组织员工代表们走访了当地许多家贫困家庭。他们向这些家庭赠送了慰问品、慰问金，以及诚挚的新春祝福，展现了企业的社会责任和对困难群体的关怀。



案例 派出所、消防大队慰问活动

通利科技和慧智新材积极履行社会责任，走进了当地派出所、消防大队，向坚守岗位、无私奉献的公安干警和消防官兵表示了诚挚的敬意和感谢，感谢他们履职尽责、无私奉献的精神，并为他们送上了节日的祝福和精心准备的慰问品。这一系列行动不仅传递了温暖和关怀，也彰显了通利集团对社会责任的承担和对公共安全事业的支持。



未来展望

在公司过去的发展历程中，我们从一家普通的包装材料企业起步，至今已发展成为领先的精密涂布功能性新材料和高分子薄膜材料的设计及解决方案提供商，实现了中国精密涂布功能性新材料和高分子薄膜材料领域的一次次突破，奠定了企业高质量发展的基石。

未来，公司将继续秉持服务客户、回报社会的宗旨，发扬一点一滴、点滴成海的“水滴精神”，为股东创造价值，为客户提供优质产品与服务，为员工成长搭建舞台，为价值链上合作伙伴带来更多共赢机会，更加重视公益事业发展，更加重视绿色发展与循环发展，为构建和谐社会、实现双碳目标贡献力量。



附录：GRI指标索引

使用说明	宏裕科技有限公司在2023年1月1日至2023年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。	
使用的GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
披露项编号	披露项	披露位置
GRI 2：一般揭露（2021）		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	公司介绍
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	首次发布报告，无信息重述
2-5	外部鉴证	第三方鉴证
活动和工作者		
2-7	员工	合规雇佣
管治		
2-9	管治架构和组成	公司治理架构
2-11	最高管治机构的主席	董事会多元化
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	董事长致辞、ESG管治
战略、政策和实践		
2-23	政策承诺	公司治理架构、合规运营及风险管控、商业道德与反贪腐、产品质量保障、信息安全管理、绿色运营、资源管理、保障员工权益、员工薪酬与福利
2-25	补救负面影响的程序	合规运营及风险管控、商业道德与反贪腐、客户权益保护
2-27	遵守法律法规	合规运营、责任营销、绿色运营
2-28	协会的成员资格	推动行业发展

披露项编号	披露项	披露位置
GRI 2：一般揭露（2021）		
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方参与的方法
GRI 3：实质性议题（2021）		
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题
3-2	实质性议题清单	实质性议题
GRI 201：经济绩效（2016）		
201-1	直接产生和分配的经济价值	2023年关键绩效
GRI 204：采购实践（2016）		
3-3	实质性议题的管理	责任产业链
GRI 205：反腐败（2016）		
3-3	实质性议题的管理	商业道德与反贪腐
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德与反贪腐
GRI 301：物料（2016）		
3-3	实质性议题的管理	产品优化与创新
301-1	所用物料的重量或体积	产品优化与创新
GRI 302：能源（2016）		
3-3	实质性议题的管理	资源管理
302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理
302-2	组织外部的能源消耗量	能源管理
302-4	降低能源消耗量	能源管理
GRI 303：水资源和污水（2018）		
3-3	实质性议题的管理	水资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理

披露项编号	披露项	披露位置
GRI 305: 排放 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	能源管理
305-1	直接 (范围1) 温室气体排放	能源管理
305-2	能源直接 (范围2) 温室气体排放	能源管理
305-4	温室气体排放强度	能源管理
305-5	温室气体减排量	产品优化与创新、能源管理
GRI 306: 废弃物 (2020)		
3-3	实质性议题的管理	废弃物管理
306-5	进入处置的废弃物	废弃物管理
GRI 401: 雇佣 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	合规雇佣
401-1	新进员工和离职员工	合规雇佣
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工薪酬
401-3	育儿假	员工薪酬
GRI 403: 职业健康与安全 (2018)		
33-3	实质性议题的管理	职业健康与安全
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全管理体系
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产管理
403-5	工作者职业健康安全培训	安全文明建设
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
403-9	工伤	职业健康与安全管理体系

披露项编号	披露项	披露位置
GRI 404: 培训与教育 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	员工培训与发展
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培养
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工培养
GRI 405: 多元化与平等机会 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	公司治理架构、保障员工权益
405-1	管治机构与员工的多元化	董事会多元化、合规雇佣
GRI 406: 反歧视 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	合规雇佣
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	合规雇佣
GRI 408: 童工 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	合规雇佣
GRI 409: 强迫与强制劳动 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	合规雇佣
GRI 417: 营销与标识 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	责任营销
417-3	涉及营销传播的违规事件	责任营销
GRI 418: 客户隐私 (2016)		
3-3	实质性议题的管理	信息安全管理
418-1	涉及侵犯客户隐私和客户资料的经证实的投诉	信息安全管理

第三方鉴证



验证声明

SGS通标标准技术服务有限公司可持续发展活动报告-宏裕科技有限公司提交的2023年ESG报告

鉴证/验证的性质和范围

SGS通标标准技术服务有限公司（以下简称“SGS”）受委托对宏裕科技有限公司（以下简称“宏裕科技”）的《2023年ESG报告》中文版（以下简称“报告”）进行独立验证。

鉴证声明的使用者

本验证声明意图提供给所有宏裕科技的利益相关方。

责任声明

宏裕科技的《2023年ESG报告》中的信息及其报告由其管理层以及各相关部门负责。我们的责任旨在告知所有宏裕科技的利益相关方，在以下规定的验证范围内表达对文本、数据、图表和声明的意见。

验证标准、类型与验证等级

SGS已根据国际公认标准和指南，为ESG&可持续发展报告验证开发了一套规章，包括：

- ☒ 全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRI Standards）中包含的原则和报告流程：
 - o GRI1：基础 2021，规定了报告信息质量的要求
 - o GRI2：一般披露 2021，用于组织说明报告实践和其他组织详情
 - o GRI3：实质性议题 2021，用于组织说明其确定实质性议题的过程、实质性议题清单以及每个议题的管理方法
- ☒ AA1000系列标准和ISAE3000中的验证等级指南

本报告的验证依据SGS ESG & SRA 验证规章（基于GRI原则与AA1000指南），以中度审查进行验证。

验证范围和报告标准

验证的内容包括评估下列指定绩效信息的质量、准确性和可靠性以及评估报告内容对下列报告标准的遵循情况：

- ☒ GRI Standards 2021（参照）

验证方法

验证包括验证前调研、现场访谈位于江苏省江阴市长泾镇通港路26号的相关员工；必要时进行文档和记录审查和确认。

验证局限性

企业财务数据经外部机构独立审计，并未作为本验证流程的组成部分与来源数据进行核对；本次验证过程仅对报告中碳排放相关资料进行抽样检查，未做全面核查，验证结果不作为第三方核查证据；报告数据验证基于抽查，未包含对原始数据的全面溯源；本次验证地址位于江苏省江阴市长泾镇通港路26号，未包含对其他经营地址或关联公司原始数据的追溯验证；本次验证只对相关部门主管和部分员工进行访谈和查阅相关文件，访谈并未涉及外部利益相关方。

独立性与能力声明

SGS是全球领先的检验、鉴定、测试和认证机构，是公认的质量和诚信的基准。SGS集团是检验、测试和验证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务，提供包括管理体系和服务认证在内的服务；质量、环境、社会道德审核和培训；环境、社会和可持续发展报告验证。SGS申明与宏裕科技为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。本次验证团队是由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成的。

发现与结论

鉴证/验证意见

基于上述方法论和所进行的验证，报告中包含的信息和数据是准确的、可靠的，对宏裕科技在2023年度的可持续发展活动提供了公正和中肯的陈述。验证团队认为，报告参照了GRI Standards 2021中关于内容和报告原则的要求进行汇报。

原则

准确性

本报告内容信息具备准确性，公开了披露多项定性及定量绩效信息，能够帮助利益相关方获得有效信息。

平衡性

宏裕科技在报告中基本能够遵守平衡性原则，对议题进行了如实汇报。

清晰性

报告采用文字描述、数据表、图形等多种表达方式，结合案例分析叙述，较为清晰地进行了汇报。

可比性

宏裕科技针对关键定量绩效指标进行了统计和分析，能够帮助利益相关方对其可持续发展绩效进行较为直观的了解。

完整性

宏裕科技基于其所识别的实质性议题进行了汇报，基本反映了企业在可持续发展方面的管理状况。

可持续发展背景

宏裕科技从环境、社会与治理方面展现其在可持续发展上所做的努力，并将这些绩效及影响进行了汇报。

时效性

报告中数据和信息在报告周期中是有效的，及时性可进一步提高。

可验证性

报告中披露的信息和数据具备基本的可追溯和可验证性。

发现和建议

对于本次鉴证过程中发现的良好实践，可持续发展报告及其管理过程中的建议，均在内部管理报告中进行了描述，并提交给宏裕科技的相关部门，供其持续改进的参考。

签字：

代表通标标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director – Business Assurance
北京市阜成路73号世纪禧嘉大厦16层

2024年9月19日
WWW.SGS.COM

意见反馈表

尊敬的读者：

我们诚挚地邀请您，分享您对我们报告的看法和建议，帮助我们不断改进和提升我们的ESG实践。

1、以下哪个利益相关方最切合您的身份？

- ☐ 政府
- ☐ 投资者
- ☐ 员工
- ☐ 客户
- ☐ 供应商
- ☐ 经销商
- ☐ 学术/科研机构
- ☐ 同行
- ☐ 社区与公众
- ☐ 福利团体/非政府组织
- ☐ 媒体
- ☐ 其他(请注明) _____

2、您认为本报告：

	很好	较好	一般	较差	很差
报告结构					
信息披露					
版式设计					
可读性					
总体评价					

3、哪个篇章最切合您的需要？(可选2项)

- ☐ 董事长致辞
- ☐ 关于我们
- ☐ 2023年关键绩效
- ☐ 运营责任 推动稳健发展
- ☐ 产品责任 打造精益产品
- ☐ 环境责任 共助低碳发展
- ☐ 伙伴责任 共创互利共赢
- ☐ 社会责任 共建和谐社会
- ☐ 未来展望

4. 您对我们的ESG报告或履责表现，还有哪些意见或建议？

您可以通过邮箱xuling@tonglioptech.com反馈给我们。

江苏通利光学新材料集团有限公司/江阴通利光电科技有限公司

地址:江苏省江阴市长泾镇通港路26号

电话1:+86-0510-80633330

电话2:+86-0510-80633336

邮箱:tongli@tonglioptech.com

网址:http://www.tonglioptech.com

韩国办事处

地址:首尔市永登浦区银行路30,1002号(中小企业中央会馆)

Add:#1002,16-2,Yeoeuido-dong,Yeongdeungpo-gu,Seoul,Korea

电话:+82-2-786-2772

传真:+82-2-786-3883

上海佳尼士新材料科技有限公司

注册地址:上海市闵行区申昆路2377号4幢901-3389室

经营地址:上海市闵行区申昆路2177号11栋804、807室

电话:021-60250407

网址:https://www.umaauto.com

江苏慧智新材料科技有限公司

地址:连云港经济技术开发区黄海大道218号

电话:0518-80202329

网址:http://www.huizhioptech.com

